

POLITIK OM MENNESKERETTIGHEDER

Signode Industrial Group, der er en gruppe af juridiske enheder, herunder gruppens forretningsenheder, der er moderselskaber, datterselskaber, såkaldte søsterselskaber, tilknyttede selskaber eller joint ventures, og drives samlet i det globale forretningssegment for industriemballage under fællesbetegnelsen "Signode Industrial Group" eller "Transit Packaging Division" under Crown Holdings, Inc. (samlet benævnt "SIGNODE"), tilstræber at opretholde den højeste standard for etik og medarbejderrettigheder. Det betyder, at vi respekterer og beskytter alle vores medarbejderes grundlæggende menneskerettigheder uanset sted.

Politikkens formål er at vejlede SIGNODE's ledelse og støtte medarbejdere og midlertidige medarbejdere i at nå disse mål.

Principperne i politikken er baseret på [FN's verdenserklæring om menneskerettigheder](#), de fire grundlæggende arbejdstagerrettigheder fra [Den Internationale Arbejdsorganisation](#) (ILO), [FN's Global Compact's vejledende principper](#) og den nationale lovgivning i alle lande, hvor vi har aktiviteter.

Vores ansvar omfatter, men er ikke begrænset til, vores driftsanlæg og kontorer i lande, hvor vi har aktiviteter. I størstedelen af landene er arbejdstagerrettighederne tilstrækkeligt dækket af den nationale lovgivning. Vi efterlever ikke bare minimumskravene i disse lande men bestræber os på at indføre bedre standarder. I lande, hvor lovgivningen ikke dækker de grundlæggende principper, der udgør grundlaget for SIGNODE's adfærd, bestræber vi os på at yde den samme beskyttelse, der gælder andre steder inden for koncernen. Vi anerkender, at der kan være behov for, at vores politikker tager hensyn til den lokale kultur samt lokale forhold og bestemmelser.

SIGNODE fremmer den oven for beskrevne tilgang over for sine underleverandører og leverandører i form af sin [adfærdskodeks for leverandører](#), som tvinger dem til at forpligte sig til at følge et sæt principper, der styrker principperne i denne politik.

SIGNODE anerkender, at koncernens tilstedeværelse påvirker lokalsamfundene, hvor vi har aktiviteter. Vi er forpligtet til at skabe økonomiske muligheder og fremme goodwill i lokalsamfundene, hvor vi er aktive, ved at iværksætte initiativer, der er relevante for lokalsamfundene. Vi er en del af forsyningskæden inden for fødevarer- og drikkevarerindustrien, som gør dåsekonserver tilgængelig for befolkninger under kritiske omstændigheder overalt i verden. Udover at fremstille beholdere, der yder maksimal beskyttelse af næringsrige fødevarer og drikkevarer fremstiller vi også pakninger til babymad, aerosolbeholdere til rengørings- og desinfektionsprodukter og mange andre produkter, der beskytter varer under transport. Vi er stolte over at være en vigtig del af supportsystemet for både vores kunder og forbrugere.

Sikre arbejdspladser er yderst vigtige

Vores langsigtede vision for sundhed, sikkerhed og miljø er: Ingen ulykker, ingen personskader og ingen miljøskader.

Vores medarbejderes, midlertidige medarbejderes, underleverandørers og leverandørers sikkerhed og helbred er yderst vigtig. Det er vores overordnede mål er at beskytte dem mod risiko for skade og sikre deres psykiske og fysiske velbefindende på vores driftsanlæg og vores kontorer.

Vi er forpligtet til at anvende bæredygtige metoder på miljø-, sundheds- og sikkerhedsområdet og til at overholde gældende lovgivning, bestemmelser og virksomhedsstandarder i lande, hvor vi har aktiviteter.

Vi arbejder hele tiden for at sikre, at vores medarbejdere forstår vigtigheden af deres rolle for deres egen sikkerhed og deres kollegers sikkerhed. Vi er forpligtet til at inddrage medarbejderne løbende i forbedringen af sundheden og sikkerheden på vores driftsanlæg og kontorer.

I tilfælde, hvor der stilles bolig- og/eller spisefaciliteter til rådighed, kræver vi, at bygningerne er sikre og hygiejniske samt dækker vores medarbejderes grundlæggende behov, herunder behovet for fælles fritidsområde og faciliteter.

Frihed til at vælge ansættelse

Vi tvinger aldrig, direkte, eller indirekte, medarbejdere til at arbejde for os mod deres vilje. Vi køber heller ikke varer fra eller sælger varer til en organisation, der er kendt for at billige tvangsarbejde.

[SIGNODE's erklæring om moderne slaveri](#) kan findes på SIGNODE's websted www.signode.com under "Governance". Erklæringen er i overensstemmelse med national og lokal lovgivning om emnet, herunder den britiske lov Modern Slavery Act 2015. Erklæringen beskriver SIGNODE's tiltag for at sikre, at moderne slaveri ikke finder sted i vores aktiviteter og forsyningskæder.

Børnearbejde er forbudt

Vi bruger aldrig børnearbejde (i overensstemmelse med ILO's arbejdsstandarder), og vi køber ikke varer eller sælger varer til en organisation, der er kendt for at billige børnearbejde. Unge under 18 år må hverken arbejde om natten eller under farlige forhold.

SIGNODE samarbejder med underleverandører og leverandører på basis af vores adfærdskodeks for leverandører om at forhindre og forbyde alle ansættelser af børn.

Foreningsfriheden og retten til kollektive overenskomstforhandlinger respekteres

Vi respekterer vores medarbejderes ret til at melde sig i ind eller oprette en fagforening og forhandle kollektivt. Vi respekterer ligeledes vores medarbejderes ret til ikke at melde sig ind i en fagforening og beskytter dem på samme måde mod trusler, chikane og forskelsbehandling.

I tilfælde, hvor medarbejderrepræsentanters rettigheder er fastsat ved national lovgivning, respekterer vi disse rettigheder og forpligter os til en konstruktiv dialog med medarbejderrepræsentanterne. SIGNODE er forpligtet til at forhandle med disse valgte repræsentanter i god tro og inden for de relevante nationale juridiske rammer.

Ansættelse efter faste rammer

Alle vores medarbejdere, hvad enten de er på heltid, deltid eller er midlertidige medarbejdere, arbejder i henhold til et regelmæssigt mønster eller mønstre, der er defineret i deres ansættelseskontrakter eller relevante overenskomster.

Rimelig arbejdstid

Standardarbejdstid og overarbejde overholder gældende lovgivning, bestemmelser og kollektive overenskomster samt er baseret på internationale arbejdsstandarder.

Der ydes i alle tilfælde passende betaling for overarbejde. Vi overholder gældende lovgivning og bestemmelser, der beskytter medarbejderne mod udnyttelse vedrørende arbejdstid.

Vores lønninger overholder markedets krav

Vi anerkender, at markedet de fleste steder dikterer et lønniveau over den lovpligtige mindsteløn. Vi er dog forpligtet til at sikre, at den udbetalte løn i alle tilfælde opfylder eller overskrider mindstekravene i lovgivningen gennem relevante kollektive overenskomster.

Vi sikrer, at medarbejderne forstår deres løn og løngoder både før og under ansættelsen. Vi tillader ikke fradrag i lønninger (for udførte arbejdstimer) af disciplinære årsager.

Forskelsbehandling er forbudt

SIGNODE behandler alle medarbejdere og midlertidige medarbejdere rimeligt, respektfuldt og værdigt. SIGNODE er fast besluttet på at opretholde et arbejdsmiljø uden nogen form for ulovlig forskelsbehandling i ansættelsen, baseret på race, hudfarve, køn, national eller social herkomst, slægt, nationalitet, statsborgerskab, religion, alder, kønsidentitet eller -udtryk, seksuel orientering, fysisk eller psykisk handicap, politisk holdning eller andre træk defineret i gældende lovgivning.

Vi tolererer ikke overgreb eller chikane, uanset om det er af fysisk, seksuel eller verbal karakter. Det omfatter handlinger, der med rimelighed kan betragtes som stødende, skræmmende eller diskriminerende.

Vi forventer, at alle vores samarbejdspartnere opfører sig og handler i overensstemmelse med vores virksomhedskultur med vores følelse af rimelighed og ligestilling.

Det er heller ikke SIGNODE's politik at diskriminere jobansøgere på det ovenfor beskrevne grundlag.

Ligestilling for alle

Vi værdsætter og opmuntrer vores medarbejders indsats, hvad enten den er individuel eller kollektiv. Vi mener, at en mangfoldig arbejdsstyrke og et inkluderende arbejdsmiljø gavner vores aktiviteter, vores organisation og vores medarbejdere.

SIGNODE er derfor forpligtet til at tilbyde lige muligheder ved ansættelse, udvikling, aflønning eller beslutning om forfremmelser, afskedigelse eller pensionering uden forskelsbehandling. SIGNODE's beslutninger bygger på kvalifikationer, færdigheder, resultater og erfaring.

Brug af konfliktminerale undgås

SIGNODE har i bestræbelserne på at fremme menneskerettigheder i muligt omfang og drive virksomhed i overensstemmelse med gældende lovgivning udarbejdet en [politik om konfliktminerale](#). Virksomheden tilstræber i overensstemmelse med politikken at undgå at bruge konfliktminerale til fremstilling af sine produkter og er forpligtet til at overholde sine rapporteringsforpligtelser.

Rettigheder og ansvar

SIGNODE sikrer, at alle medarbejdere og midlertidige medarbejdere underrettes om, forstår og gennemfører politikken inden for deres ansættelsesområde. Vi sikrer, at politikken offentliggøres bredt sammen med vores øvrige virksomhedspolitikker, specielt [adfærdskodeksen for leverandører](#) og politikker og procedurer på anlægsniveau, der skal følges i tilfælde af klager fra medarbejdere.

Ovenstående giver rettigheder til og indebærer ansvar for medarbejderne. Hvis en medarbejder bliver opmærksom på en krænkelse af menneskerettighederne inden for vores aktiviteter eller forsyningskæde, kan vedkommende indberette herom på fire måder: (1) til vedkommendes arbejdsleder; (2) til fabrikschefen eller tilsvarende; (3) til HR-chefen eller virksomhedens juridiske rådgiver uden frygt for repressalier og i fuld fortrolighed (hvis det er muligt og tilladt ved lov); eller (4) via SIGNODE's websted/portal for etik og overholdelse (www.SIGhelpline.ethicspoint.com) eller på telefon +1 855 866-2925 (i USA/Canada), eller ved at besøge www.signode.com/Suppliers, der indeholder en liste over internationale telefonnumre.

Gennemgang og overvågning

SIGNODE gennemgår politikken regelmæssigt og ændrer den som følge af ændringer i lovgivningen og best practices for at øge effektiviteten af politikken.