

인권 정책

Signode Industrial Group 및 그 부모 회사, 자회사, 소위 형제/자매 회사라 하는 계열사, 또는 협동 투자 작업인 산업 단위를 포함하는 법인의 모음으로 글로벌 산업 포장 산업 부문에서 Crown Holdings, Inc.의 "Signode Industrial Group" 또는 "운송 포장 부서"라 불리며 공동으로 운영되는 대상(통칭 "SIGNODE")의 목표는 윤리 및 직원 권리를 가장 높은 기준에 맞게 유지하는 것입니다. 이는 모든 직원의 위치와 관계없이 직원의 기본 인권을 존중하고, 필요할 경우 보호한다는 뜻입니다.

이 정책의 목적은 SIGNODE 관리를 안내하고 직원 및 임시 직원이 해당 목표를 달성할 수 있게 지원하는 것입니다.

여기에 명시된 원칙은 [UN 세계 인권 선언문](#), [국제 노동 기구\(ILO, International Labour Organization\)](#)의 4대 기본 노동 원칙 및 권리, [UN 글로벌 콤팩트 운영 지침](#)과 각 사업체가 운영되는 국가의 법률에 따라 마련되었습니다.

본사의 책임은 사업이 운영되는 국가의 사업장과 사무실을 포함하나 이에 국한되지는 않습니다. 대부분의 국가에서는 현지 법률이 직원의 권리를 충분히 보호합니다. 해당 국가에서는 최소한의 요구 사항만을 준수하는 것이 아니라 더 나은 표준을 설정하려 노력합니다. 법률이 SIGNODE의 행동을 위한 정보를 제공하는 기본 원칙을 다루지 않는 국가에서는 정책이 현지 문화, 조건 및 규정을 고려해야 할 수도 있음을 인식하며 다른 사업장에서와 동일한 수준의 보호를 제공하는 것이 목표입니다.

SIGNODE는 자사의 [공급 업체 행동 강령](#)을 통해 본사 하청업체와 공급 업체에 위에서 설명한 접근법을 장려하며, 해당 행동 강령은 하청 업체와 공급 업체가 이 정책에 정의된 원칙을 강화하는 원칙 모음을 따를 것을 요구합니다.

SIGNODE는 회사의 존재가 회사가 운영되는 지역 사회에 영향을 미친다는 점을 인식하고 있습니다. 본사는 지역적 관련이 있는 이니셔티브를 통해 사업을 영위하는 지역 사회에서 경제 기회를 창출하고 영업권을 조성하기 위한 노력을 진행합니다. 또 식음료 산업 공급망의 일부로서 세계 인구가 중요한 상황에서 통조림 식품을 지속적으로 이용할 수 있게 하며, 영양가 높은 식품 및 음료를 최대한 보호하는 용기 제조 외에도 이유식 밀폐 부품, 제품 청소 및 소독용 에어로졸 용기, 그리고 운송 중 물품을 안심하고 안전하게 운송할 수 있게 하는 기타 여러 제품을 제조합니다. 저희는 고객과 소비자 모두를 위한 지원 시스템의 중요한 한 부분이 될 수 있다는 점이 자랑스럽습니다.

안전한 근무 조건이 가장 중요합니다

본사의 건강, 안전 및 환경에 관련된 장기적인 비전은 사고를 일으키지 않고, 사람들에게 해를 끼치지 않으며, 환경에 해를 가하지 않는 것입니다.

따라서 무엇보다도 직원, 임시 직원, 하청 업체 및 공급 업체의 안전과 건강이 가장 중요합니다. 본사의 가장 중요한 목표는 이들을 위해 위험으로부터 보호하고 운영 현장과 사무실에서 해당 인물들의 정신적 및 육체적 안녕을 보장하는 것입니다.

저희는 지속 가능한 환경, 건강 및 안전 관행을 따르며 회사가 운영되는 국가의 모든 해당 법률, 규정 및 회사 표준을 준수하기 위해 노력합니다.

또 직원이 본인의 안전과 동료 직원의 안전에서 수행하는 역할을 이해할 수 있게 계속 노력합니다. 또 운영 현장과 사무실의 건강과 안전을 개선하기 위해 지속적으로 직원들과 소통하려 노력하고 있습니다.

본사는 거주 숙박 시설 및/또는 식사 시설이 제공되는 경우 구내가 안전하고 위생적으로 유지되어야 하며 공유 여가 공간 및 시설에 대한 요구를 포함하는 직원의 인간 기본 요구를 충족시켜야 한다고 주장합니다.

취업은 자유 선택입니다

본사는 절대 직·간접적으로 직원의 의지에 반하는 취업을 강요하지 않으며, 강제 노동을 용이하는 것으로 알려진 조직에서 구매/판매를 하지 않습니다.

SIGNODE의 웹사이트 www.signode.com에는 “거버넌스” 항목 아래 [Signode의 현대 노예 제도 관련 성명서](#)가 게시되어 있습니다. 해당 성명서는 2015년 영국 근대 노예 법을 포함하는 해당 주제 관련 국가, 주 및 지방 법을 따릅니다. 이 진술은 SIGNODE가 회사의 운영 및 공급망에서 현대 노예 제도가 발생하지 않게 하기 위해 취하는 모든 단계를 설명합니다.

아동 노동을 이용하지 않습니다

본사는 (ILO 노동 기준에 따라) 아동 노동을 모집하지 않으며, 해당 관행을 용납하는 것으로 알려진 조직에서 구매나 판매를 하지 않습니다. 18세 미만의 청소년을 야간이나 위험한 상황에 고용해서는 안 됩니다.

SIGNODE는 공급 업체 행동 강령을 통해 하청 업체 및 공급 업체와 협력하여 아동 노동의 고용(사례)을 방지하고 금지합니다.

결사의 자유와 단체 교섭의 권리를 존중합니다

본사는 직원이 노동조합에 가입하거나 이를 결성하고 단체 교섭을 할 수 있는 권리를 존중합니다. 또 노동조합에 가입하지 않은 직원의 권리를 동일하게 존중하며, 다른 직원을 보호하는 것과 같은 방식으로 해당 직원을 협박, 괴롭힘 및 차별로부터 보호할 것입니다.

직원 대표의 권리가 국내법에 명시되어 있는 경우에는 이를 존중하고 건설적인 대화를 유지할 수 있게 노력합니다. SIGNODE는 선출된 대표자와 적절한 국가의 법적 틀 내에서 성실하게

협상을 진행할 수 있도록 노력할 것입니다.

정기적인 고용을 제공합니다

모든 직원은 정규직이든, 비정규직(파트 타임)이든, 임시 직원이든 관계없이 모두 해당 경우 작업 계약이나 단체 계약에 정의된 규칙이나 패턴에 따라 근무합니다.

과도한 근무 시간을 요구하지 않습니다

기본 및 초과 근무 시간은 관련 법, 규정, 단체 교섭 계약을 준수하며 국제 노동 기준을 따릅니다.

또 모든 경우에 적절한 초과 근무 수당을 지불합니다. 그리고 적용법과 규정을 준수해 근무 시간 측면에서 직원의 착취를 방지합니다.

시장 수요를 반영하는 임금을 책정합니다

본사는 대부분의 지역 시장이 법정 최저치보다 높은 임금을 요구함을 이해합니다. 그러나 항상 지불하는 임금이 해당 경우 단체 교섭 계약을 통해 최소 법적 요건을 충족하거나 초과할 수 있게 하고자 노력합니다.

또 직원이 고용 전과 고용 중에 본인의 임금과 혜택을 확실히 이해할 수 있게 합니다. 본사는 징계 상의 이유로 발생하는 임금(근로 시간에 대한) 공제를 허용하지 않습니다.

차별을 허용하지 않습니다

SIGNODE는 모든 직원과 임시 직원을 공정하게, 그리고 존중을 갖추어 존엄하게 대합니다. SIGNODE는 인종, 피부색, 성, 젠더, 출신 국가나 사회적 출신, 조상, 국적, 시민권, 종교, 연령, 성별 정체성이나 표현, 성적 취향, 신체적/정신적 장애, 정치적 의견, 또는 해당 법이 정의하는 기타 특성에 따른 모든 형태의 불법 고용 차별이 없는 근무 환경을 유지할 수 있게 노력하려 합니다.

신체적, 성적, 또는 언어적인 모든 유형의 학대나 괴롭힘은 허용되지 않습니다. 이는 합리적인 측면에서 공격적이거나, 위협적이거나, 차별적인 행동으로 간주할 수 있는 행동을 포함합니다.

그리고 함께 일하는 사람들이 공정함과 균등한 기회를 유지하는 회사 문화에 따라 생각하고 행동하기를 바랍니다.

SIGNODE의 정책은 또 위에 기술된 그 어떤 근거로든 취업 지원자를 차별하지 않는 것입니다.

균등한 기회를 제공합니다

본사는 개인이든 집단이든 모든 직원의 기여를 소중하게 생각하며 이를 장려합니다. 또 다양한 인력과 포괄적인 작업 환경이 사업, 조직 및 직원에 도움이 된다고 생각합니다.

따라서 SIGNODE는 승진, 해고, 또는 퇴직을 위해 개인을 고용하거나, 개발하거나, 보상하거나, 고려할 때 차별 없이 균등한 기회를 제공할 수 있도록 노력합니다. SIGNODE의 결정은 자격, 기술, 성과 및 경험을 고려합니다.

분쟁 광물 사용을 피합니다

SIGNODE는 관련법을 준수할 수 있는 곳에서 인권을 증진하고자 하는 노력의 일환으로 [분쟁 광물 정책을](#) 발표하였습니다. 본사는 이 정책에 따라 제품 제조 시 분쟁 광물 사용을 피하며 보고 의무를 준수할 수 있게 노력합니다.

권리와 책임

SIGNODE는 모든 직원과 임시 직원이 고용 범위 내에서 이 정책을 알고 있으며, 이해하고, 실천할 수 있게 합니다. 또 특히 직원 고충 발생 시 준수해야 할 시설 수준의 정책과 절차, 그리고 [공급 업체 행동 강령](#)과 같은 기타 회사 정책과 함께 해당 정책을 널리 알릴 것입니다.

위의 모든 내용은 직원의 권리와 책임을 의미합니다. 회사 운영 과정이나 공급망 내에서 인권 침해가 알게 된 직원은 다음과 같은 네 가지 방법으로 이를 보고할 수 있습니다. (1) 본인의 상사에게 보고한다. (2) 공장 관리자나 그와 동일한 직책의 인물에게 보고한다. (3) 보복이나 비밀 유지 위반의 두려움 없이 (가능하고 법적으로 허용되는 경우) 사업 인사부 담당자나 회사의 법률 자문에게 보고한다. 아니면 (4) SIGNODE의 윤리 및 규정 준수

웹사이트/포털(www.SIGhelpline.ethicspoint.com)이나 전화번호 1-855-866-2925(미국/캐나다의 경우)를 통해 보고하거나 www.signode.com/Suppliers를 방문해 국제 전화번호 목록 옵션을 확인한다.

검토와 감독

SIGNODE는 정책의 효력을 개선하기 위해 정기적으로 정책을 검토하고 수정하여 법률 및 모범 사례의 변화에 대응합니다.