

行为原则声明- 伊利诺易工具公司

这些原则适用于所有的Signode Industrial Group经营单位、部门和子公司。

每一位Signode Industrial Group的员工和主管都须要根据这些原则行事。如果违反原则，则可能受到纪律处罚，包括终止聘用关系。

原则1：避免所有的利益冲突

Signode Industrial Group的员工和主管必须避免从事可能产生利益冲突或让人感觉产生利益冲突的任何活动。当一位员工或主管因任何原因而在行为上可能受到（或似乎受到）某种因素的影响，而不完全为了追求Signode Industrial Group的最打大利益时，即出现利益冲突。这类因素包括从为供应商、顾客或竞争对手工作的人员那里收取非小额礼品，或有人直接或间接为相关的家庭成员工作，或在员工或主管本人或其家人拥有的那些其他企业中的任何一家企业拥有重大财务或其他利益。但是，投资某家上市公司的低于1%的已发行证券不被视为存在利益冲突。如有疑问，请向上级部门咨询。（见下面履行部分中的说明。）

原则2：保护和正当使用Signode Industrial Group的资产

员工和主管应该保护Signode Industrial Group的资产，并确保资产得到有效使用。Signode Industrial Group的所有资产均应该用于合法的商业目的。

原则3：不要支付不适当的款项或赠送不适当的礼品

不适当款项或礼品包括为了使Signode Industrial Group或员工本人得到不适当的优待而给予任何与本公司的顾客、供应商、竞争对手、以及政府部门相关或不相关的个人、公司或机构的超过小额标准的任何钱财。不适当款项的例子包括贿赂款、花红、回扣、非小额礼品以及为并没有收到的或高于合理价格的商品或服务支付的款项。有关其他信息，请参阅《Signode Industrial Group 全球反贪腐政策》。

原则4：不要把Signode Industrial Group的资产或资金用于政治捐献

指导政府部门候选人或政党事业捐献的法律限制各国有所不同。美国和一些其它国家规定，员工和主管可以做个人捐献，但不能从Signode Industrial Group 得到任何种类的补偿。在允许公司向政党候选人或政党事业捐献的管辖区内，使用Signode Industrial Group的资金所做的贡献必须仅由Signode Industrial Group的政治行动委员会做出。

原则5：不得使用公司机会谋取个人利益

员工和主管不得把正当属于Signode Industrial Group的机会或通过使用公司财产、信息、或职位发现的机会据为己有；不得使用公司财产、信息、或职位谋取个人利益；并且不得与Signode Industrial Group竞争。员工和主管对Signode Industrial Group承担的一项义务是，当这样做的机会出现时，增进Signode Industrial Group的合法利益。

原则6：遵守所有适用的法律

Signode Industrial Group的政策是遵守所有适用的法理和法规。Signode Industrial Group置身于本地法、国内法和国际法的复杂迷宫之中。违反这些法律可能会使Signode Industrial Group付出极为高昂的代价，并且可能会使本公司或员工或主管本人受到刑事或民事处罚。您必须熟悉适用于您责任领域所有法律和法规。例如，如果您在美国以外的某个国家工作，您应该熟悉那个国家的法律。某些法律要求所有员工和主管予以特别注意。这些法律包括

- 环境、健康和安全法 – 这些法律详细规定应该遵守的标准和程序，以保护员工和公众的身心健康。例如，如果您工作在一个处理有毒材料的环境中，您应该熟悉适用的环境保护法规以及Signode Industrial Group的书面内部作业程序。
- 证券法 – 这些法律规定必须向公众提供准确的信息，并且必须禁止员工和主管误用尚未供给公众的信息。如果员工或主管在持有实质“内部信息”的情况下从事任何证券交易，则这种行为是一种既违反刑法又违法民法的犯罪行为。所有这类信息均应该加以严格保密。

· 劳工法 – 从员工开始应聘之日起并且在整个聘用关系延续的过程中，Signode Industrial Group始终致力于确保遵守雇佣机会均等的原则，并且确保在各个方面公正对待员工，这就是说，Signode Industrial Group在做任何聘用决定时不会因种族、肤色、国籍、性别、宗教、年龄、残障情况、性取向、性别认同、遗传信息、退伍军人身份、或所适用法律禁止的任何其他因素而采取歧视态度。Signode Industrial Group禁止非法骚扰其员工，并且承认员工有结社自由和集体磋商的权利或不这样做的权利。另外，在全球范围内，我们的经营单位将遵守经营地的国家雇佣标准，包括遵守所有适用的最低雇佣年龄要求；禁止将怀孕测试用作雇佣条件；禁止使用非自愿劳工；并提供至少等于法定最低工资的报酬。Signode Industrial Group 不会在知情的情况下蓄意与违反国家雇佣法的供应商进行生意往来。

· 反托拉斯法 – 虽然这是一个复杂的领域，但作为一个总的规则，与竞争对手达成协议或谅解在绝大多数情况下属于违法行为，并且在竞争顾客之间采取的各种价格歧视行为均属于违法行为。如果您的活动使您面对这些问题，则您必须熟悉反托拉斯法，而且您应该要求管理人员和Signode Industrial Group法律部就这类问题给予指导。

· 国际行为法律 – 如果您从事国际贸易，则您应该熟悉进出口控制、关税、童工法、反腐败法以及《美国反海外腐败法》等相关法规。

· 知识产权 – Signode Industrial Group尊重他人知识产权，包括其有效的专利、商标和版权。具体而言，版权法禁止复制印刷品或电子出版物，包括电视或广播、照片、手册、数据库、录音和网页。禁止在未经版权所有人授权的情况下复制已获使用许可的软件，但为存档目的而复制的情况除外。如果需要指导，请联系Signode Industrial Group知识产权部。

实际上，我们业务的每一个方面都需要某个特别领域的法律知识，并且员工或主管所需知识的广度在很大程度上因人而异，员工或主管应该咨询管理人员或Signode Industrial Group法律部或知识产权法律部的意见，并且要求其给予指导。（见下面履行部分中的说明。）

原则7：公正对待Signode Industrial Group公司，公正对待Signode Industrial Group的员工、顾客、供应商和竞争对手

每位员工和主管都须以公正的方式对待Signode Industrial Group的顾客、供应商、竞争对手、和员工。任何人都不得通过篡改、隐瞒、滥用特许信息，歪曲重大事实，或任何其它不公正的方式，对任何人加以不公正的利用。

公正对待公司并不仅仅意味着避免以任何形式误用Signode Industrial Group的资金或其它财产。公正对待公司的内容还包括举报别人误用或浪费公司的钱财，避免滥用互联网，创建并维持完全准确的帐簿和记录，保护关于Signode Industrial Group的各种信息，遵守内部控制纪律和程序，对负责准备本公司公开披露文件的人士提出的询问给予及时准确的回答，并且避免干扰您在自己的职位上充分发挥自己能力的行为。公正对待同事指尊重他们的财产、他们的自尊和他们对Signode Industrial Group公司的整体成就所做的贡献。

原则8：保密

员工和主管必须对机密或专有信息进行保密，包括对Signode Industrial Group 或其供应商或顾客委托给他们的商业机密进行保密，但当Signode Industrial Group法律部特别授权或法律、法规、或诉讼规定予以披露时，则予以披露。机密信息包括在被披露的情况下可能对Signode Industrial Group的竞争对手有用或对Signode Industrial Group或其顾客造成伤害的一切未公开信息。

履行

如果您发现您认为可能与信诺实业集团（Signode Industrial Group）的行为准则相抵触的任何拟议或实际交易或情况，或对信诺实业集团的行为准则有任何疑问，请联系信诺实业集团法务部。

Signode Industrial Group Legal Department
3650 West Lake Avenue
Glenview, IL 60026 USA
LegalNotices@signode.com

您也可以通过信诺的道德与合规网站/门户网站举报任何违规行为。
www.SIGhelpline.ethicspoint.com