

# SIGNODE TOIMINTAOHJE

Nämä toimintaohjeet koskevat kaikkia Signode Industrial Groupin toimintoja, osastoja ja tytäryrityksiä.

Jokaisen Signode Industrial Groupin työntekijän ja johtajan edellytetään toimivan näiden ohjeiden mukaisesti. Toimintaohjeiden rikkominen saattaa aiheuttaa kurinpitotoimia, mukaan lukien työsuhteen purkamisen.

## PERIAATE 1: Vältä kaikkia eturistiriitoja

Signode Industrial Groupin työntekijöiden ja johtajien tulee välttää osallistumista mihinkään toimintaan, joka saattaa muodostaa eturistiriidan tai luoda vaikutelman eturistiriidasta. Eturistiriita syntyy, kun työntekijä tai johtaja on, mistä tahansa syystä, asemassa, jossa hänen toimintansa voisi (tai saattaisi voida vaikuttaa) olla alttiina jollekin muulle vaikutustekijälle kuin yksinomaan Signode Industrial Groupin etujen puolesta toimimiselle. Sellaisia tekijöitä ovat yli vähimmäisarvon ylittävien lahjojen vastaanottaminen joltakulta, joka työskentelee tavarantoimittajan, asiakkaan tai kilpailijan palveluksessa tai henkilön työskentely suoraan tai epäsuoraan sukulaissuhteessa olevan perheenjäsenen palveluksessa tai omaamalla merkittäviä taloudellisia tai muita etuja tällaisissa muissa liiketoiminnoissa joko työntekijänä tai johtajana tai perheenjäsenenä. Julkisesti noteeratun yrityksen arvoltaan alle 1 % arvopaperisuuden omistamisen ei kuitenkaan katsota muodostavan eturistiriitaa. Mikäli olet epävarma, kysy. (Katso alla soveltamisosa).

## PERIAATE 2: Suojele Signode Industrial Groupin omaisuutta ja käytä sitä oikein

Työntekijöiden ja johtajien tulee suojella Signode Industrial Groupin omaisuutta ja varmistaa, että sitä käytetään tehokkaalla tavalla. Kaikkea Signode Industrial Groupin omaisuutta tulee käyttää vain laillisiin liiketoimintatarkoituksiin

## PERIAATE 3: Sopimattomien maksujen maksaminen tai lahjojen antaminen on kielletty

Sopimattomat maksut tai lahjat sisältävät mitä tahansa enemmän kuin sovittu vähimmäisarvon, joka on annettu mille tahansa henkilölle, yritykselle tai organisaatiolle, olipa se yhteydessä asiakkaaseen, jälleenmyyjään, kilpailijaan, viranomaiseen tai muuhun tahoon tai saavuttaa sopimatonta suosimista Signode Industrial Groupille tai työntekijälle tai johtajalle. Esimerkit sisältävät lahjomista, pimeitä maksuja, lisämaksuja, arvoltaan minimiarvon ylittäviä lahjoja ja maksuja tavaroista tai palveluista, joita ei joko saada tai joista maksettu hinta on kohtuullisena pidettävää hintaa korkeampi. Lisätietoja, ks. Signode Industrial Groupin globaali korruption vastainen toimintaohje.

## PERIAATE 4: Signode Industrial Groupin omaisuutta tai varoja ei saa käyttää poliittisiin lahjoituksiin

Lailliset rajoitukset, jotka koskevat lahjoituksia julkisiin virkoihin pyrkiville ehdokkaille ja kampanjoille vaihtelevat eri puolilla maailmaa. Yhdysvalloissa ja eräissä muissa maissa työntekijät ja johtajat voivat tehdä henkilökohtaisia lahjoituksia, mutta he eivät voi saada minkäänlaista korvausta sellaisesta Signode Industrial Groupilta. Lainsäädäntöalueilla, joissa yrityslahjoitukset poliittisille ehdokkaille tai kampanjoille ovat sallittuja, Signode Industrial Groupin varoilla tehtävät lahjoitukset saa tehdä vain Signode Industrial Groupin poliittiset toimikunnat.

## PERIAATE 5: Älä käytä korporaation mahdollisuuksia omaksi eduksesi

Työntekijöitä ja johtajia kielletään ottamasta itselleen henkilökohtaisia tilaisuuksia, jotka todellisuudella kuuluvat Signode Industrial Groupille tai jotka huomataan korporaation omaisuuden, tiedon tai aseman käytön kautta, korporaation omaisuutta, tietoja tai asemaa henkilökohtaiseen etuun käyttämistä tai kilpailua Signode Industrial Groupin kanssa. Työntekijöillä ja johtajilla on velvollisuus Signode Industrial Groupia kohtaan edistää Signode Industrial Groupin laillisia etuja silloin kun mahdollisuus sellaiseen avautuu.

## PERIAATE 6: Noudata kaikkia sovellettavia lakeja

Signode Industrial Groupin toimintaperiaate on noudattaa kaikki voimassa olevia lakeja, määräyksiä ja säädöksiä. Signode Industrial Group toimii monimutkaisessa paikallisten, kansallisten ja kansainvälisten lakien muodostamassa verkostossa. Näiden lakien rikkominen saattaa muodostua Signode Industrial Groupille erittäin kalliiksi ja saattaa johtaa yrityksen, työntekijän tai johtajan rikosoikeudellisiin tai siviilioikeudellisiin korvausvelvollisuuksiin. Sinun edellytetään perehtyvän kaikkiin vastuualueitasi koskeviin lakeihin ja määräyksiin. Jos esimerkiksi työskentelet Yhdysvaltain ulkopuolella, sinun tulee olla perillä toimintamaasi lainsäädännöstä. Tietyt lait edellyttävät kaikkien työntekijöiden ja johtajien erityishuomiota. Näitä ovat:

- **YMPÄRISTÖ-, TERVEYS- JA TURVALLISUUSLAIT** - Nämä lait määrittävät standardit ja menettelytavat, joita tulee noudattaa jotta suojellaan työntekijöiden ja yleisön hyvinvointia. Jos esimerkiksi työskentelet alalla, jossa käsitellään myrkyllisiä materiaaleja, sinun tulee tuntea sovellettavat ympäristömääräykset sekä Signode Industrial Groupin kirjalliset sisäiset menettelytavat.
- **ARVOPAPERILAIT** - Nämä lait edellyttävät, että yleisölle annetaan täsmällistä tietoa ja kieltää työntekijöitä ja johtajia väärinkäyttämästä tietoja, jotka eivät ole yleisölle julkisia. Työntekijän tai johtajan osallistuminen arvopaperikauppaan omatessaan sisäpiiritietoa on sekä rikosoikeudellinen että siviilioikeudellinen rikkominen ja siitä seuraa oikeustoimia. Kaikki sellaiset tiedot tulee pitää ehdottoman luottamuksellisina.
- **TYÖLLISTÄMISLAIT** - Signode Industrial Group on sitoutunut yhtäläisiin työmahdollisuuksiin ja työntekijöiden yhtäläiseen kohteluun alkaen palkkauksesta ja jatkuen työsuhteen kaikissa osa-alueissa. Signode Industrial Group ei diskriminoida missään työllistämistilanteessa rodun, värin, sukupuolen,

uskonnon, kansallisen taustan, iän, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen, sukupuoli-identiteetin, geneettisen tiedon, veteraaniaseman tai minkään muun laissa kielletyn syyn perusteella. Signode Industrial Group kieltää työntekijöidensä laittoman ahdistelun ja tunnustaa työntekijän yhdistymisvapauden ja kollektiivisen neuvotteluoikeuden tai sellaisesta pidättäytymisen. Lisäksi toimintomme noudattavat globaalilla tasolla kansallisia työllistämislainsäädäntöjä kaikissa liiketoimintamaissa, mukaan lukien kaikkien työntekijöiden minimi-ikärajojen noudattamisen, raskaustestien kieltämisen työllistämisen ehtona, pakkotyövoiman käytön kieltämisen ja vähintään laillista minimipalkkaa vastaavan kompensaation tarjoamisen. Signode Industrial Group ei tietoisesti toimi liiketoiminnassa sellaisten toimittajien kanssa, jotka rikkovat kansallisia työllistämislakeja.

- **KARTELLIEN VASTAISET LAIT** - Vaikka alue on monitahonon, voidaan yleissääntönä todeta että useimmat sopimukset tai yhteisymmärrykset kilpailijoiden kanssa samoin kuin erilaiset hinnoittelusopimukset kilpailevien asiakkaiden kanssa tai heitä vastaan ovat laittomia. Jos toiminnassasi joudut kohtaamaan näitä ongelmia, sinun tulee perehtyä kartellien vastaisiin lakeihin ja pyytää ohjeita sellaisissa ongelmissa johdolta ja Signode Industrial Groupin lakiosastolta.
- **KANSAINVÄLISET AKTIVITEETIT** - Jos osallistut kansainväliseen kauppaan, sinun tulee olla perehtynyt lukuisiin tuonti-vientisäädöksiin, tullausvaatimuksiin, lapsityövoimalakeihin, korruption vastaisiin lakeihin ja Yhdysvaltain boikottien vastaisiin lakeihin ja FCPA-lakeihin.
- **IMMATERIAALIOIKEUDET** - Signode Industrial Group kunnioittaa muiden immateriaalioikeuksia, mukaan lukien voimassa olevat patentit, tavaramerkit ja tekijänoikeudet. Aivan erityisesti tekijänoikeuslait kieltävät painettujen tai elektronisten julkaisujen kopioinnin, mukaan lukien televisio- ja radiolähetysten, valokuvien, käyttöohjeiden, tietokantojen, äänitallenteiden ja verkkosivujen kopioinnin. Paitsi mitä arkistointitarkoituksia varten on sallittua, lisensoidun ohjelmiston kopioiminen ilman tekijänoikeuksien haltijan valtuutusta on kiellettyä. Jos ohjeita tarvitaan, ota yhteys Signode Industrial Groupin immateriaalioikeuksien osastoon.

Käytännössä jokainen liiketoimintamme aspekti edellyttää jonkin tietyn lain osa-alueen tuntemusta ja työntekijän tai johtajan tarvitseman asiantuntemuksen laajuus vaihtelee suuresti henkilöstä toiseen. Ohjeita ja neuvoja voi pyytää johdolta tai Signode Industrial Groupin lakiosastolta tai immateriaalioikeuksien osastolta. (Katso alla soveltamisosa).

## PERIAATE 7: Ole rehellinen Signode Industrial Groupille ja Signode Industrial Groupin työntekijöille, asiakkaille, toimittajille ja kilpailijoille

Jokaisen työntekijän ja johtajan edellytetään toimivan rehellisesti toimissaan Signode Industrial Groupin asiakkaiden, toimittajien, kilpailijoiden ja työntekijöiden kanssa. Kukaan ei saa ottaa epärehellistä etua kenestäkään manipuloinnilla, peittelyllä, yksinoikeudellisen tiedon väärinkäytöllä, materiaalien tosiasioiden vääristelyllä tai muulla epärehellisellä toiminnalla.

Rehellisyys yritystä kohtaan tarkoittaa paitsi Signode Industrial Groupin varojen ja muun omaisuuden väärinkäytön välttämistä myös muiden tekemän väärinkäytön tai hukkaamisen tunnistamisen, internetin väärinkäytön, tarkkojen tilikirjojen ja tiliraporttien laatimisen ja ylläpitämisen, kaiken Signode Industrial Groupia koskevan tiedon suojelemisen, sisäisten valvontakontrollien ja menettelyjen noudattamisen, ajantasaisten ja tarkkojen vastausten antamisen henkilöille, jotka ovat vastuussa julkisesti saatavilla olevien asiakirjojemme laatimisesta ja välttää toiminnasta joka häiritsee toimintaasi omassa asemassasi parhaan kykysi mukaan. Rehellisyys toisia kohtaan tarkoittaa myös heidän omaisuutensa, oman arvon ja Signode Industrial Groupin kokonaisuudenesteykselle antamansa panoksen kunnioittamista.

## PERIAATE 8: Luottamuksellisuuden säilyttäminen

Työntekijöiden ja johtajien tulee säilyttää luottamuksellisen tai omistusoikeudellisen tiedon luottamuksellisuus, mukaan lukien kauppasalaisuudet, joita heille uskotaan Signode Industrial Groupin, sen tavarantoimittajien tai asiakkaiden taholta, paitsi jos Signode Industrial Groupin lakiasianosasto on erikseen antanut sellaiseen julkistamiseen valtuutuksensa tai jos lait, määräykset tai oikeuskäsittelyt sellaista edellyttävät. Luottamuksellisiin yritystietoihin kuuluvat kaikki ei-julkiset tiedot, jotka voivat julkisina olla käyttökelpoisia Signode Industrial Groupin kilpailijoille ja haitallisia Signode Industrial Groupille tai sen asiakkaille.

## SOVELTAMINEN

Jos tulet tietoiseksi ehdotetusta tai tosiasiallisesta liiketoimesta tai tilanteesta, jonka arvelet olevan ristiriidassa Signode Industrial Groupin toimintaperiaatteiden kanssa, tai jos sinulla on kysyttävää Signode Industrial Groupin toimintaperiaatteista, ota yhteyttä Signode Industrial Groupin juridiseen osastoon.

Signode Industrial Group Legal Department  
3650 West Lake Avenue  
Glenview, IL 60026  
USA  
[LegalNotices@signode.com](mailto:LegalNotices@signode.com)

Voit myös ilmoittaa rikkomuksista Signoden etiikan ja sääntöjen noudattamista käsittelevän verkkosivuston/portaalin kautta.  
[www.SIGhelpline.ethicspoint.com](http://www.SIGhelpline.ethicspoint.com)