

आचरण के सिद्धांतों का विवरण

ये सिद्धान्त सभी Signode औद्योगिक समूह कार्रवाइयों, डिवीजनों और नियंत्रित कंपनियों पर लागू होते हैं।

हर Signode औद्योगिक समूह कर्मचारी और निदेशक से इन सिद्धांतों के अनुसार व्यवहार करने की उम्मीद है। उल्लंघन के कारण रोजगार की समाप्ति सहित अनुशासनात्मक कार्रवाई की जा सकती है।

सिद्धांत 1: हित की सभी प्रतिकूल स्थितियों से बचें

Signode औद्योगिक समूह के कर्मचारियों और निदेशकों को किसी भी गतिविधि में उलझने से बचना चाहिए जो हित के प्रतिकूल स्थिति बना सकती है या हित के प्रतिकूल स्थिति की धारणा पैदा कर सकती है। हित के प्रतिकूल स्थिति तब आती है जब कोई कर्मचारी या निदेशक किसी कारण से ऐसी स्थिति में होता है कि उसका आचरण Signode औद्योगिक समूह के सर्वोत्तम हित के लिए चिंता करने के बजाय अन्य किसी पहलू से प्रभावित हो (या दिखाई दे) सकता है। ऐसे घटकों में किसी के द्वारा एक आपूर्तिकर्ता, ग्राहक या प्रतियोगी के लिए काम कर रहे किसी व्यक्ति से न्यूनतम मूल्य से अधिक के उपहार प्राप्त करना या किसी से संबंधित परिवार के किसी सदस्य के लिए प्रत्यक्ष या परोक्ष रूप से काम कर रहे किसी व्यक्ति का होना या किसी कर्मचारी या निदेशक या उसके परिवार के किसी सदस्य द्वारा उन अन्य व्यवसायों में से किसी एक में महत्वपूर्ण वित्तीय या अन्य हित होना शामिल हैं। हालांकि, किसी सार्वजनिक कंपनी की बकाया प्रतिभूतियों में 1% से कम के निवेश को हित की प्रतिकूल स्थिति नहीं माना जाता है। यदि कोई संदेह हो तो पूछें। (नीचे कार्यान्वयन अनुभाग देखें)।

रखें और सिद्धांत 2 : सुरक्षित ठीक से Signode औद्योगिक समूह की संपत्ति को सुरक्षित रखें और उचित उपयोग करें।

कर्मचारियों और निदेशकों को Signode औद्योगिक समूह की संपत्ति की रक्षा करनी चाहिए और इसको वैध व्यावसायिक उद्देश्यों के लिए इस्तेमाल किया जाना चाहिए।

सिद्धांत 3: कोई अनुचित भुगतान न करें या उपहार न दें

अनुचित भुगतान या उपहार में किसी व्यक्ति, फर्म या संगठन को न्यूनतम मूल्य से अधिक की दी गई कोई चीज चाहे किसी ग्राहक, आपूर्तिकर्ता, प्रतियोगी, सरकार से जुड़े या अन्यथा, या तो Signode औद्योगिक समूह या कर्मचारी या निदेशक के लिए अनुचित अधिमान्य उपचार प्राप्त करना शामिल हैं। उदाहरणों में रिश्त, भुगतान, रिश्त, न्यूनतम मूल्य से अधिक के उपहार और सामान या सेवाओं के लिए भुगतान शामिल है जो या तो प्राप्त नहीं किए गए हैं या यथोचित आवश्यक से अधिक कीमत पर प्राप्त किए हैं। अतिरिक्त जानकारी के लिए Signode औद्योगिक समूह की वैश्विक भ्रष्टाचार विरोधी नीति देखें।

सिद्धांत 4: Signode औद्योगिक समूह की संपत्ति या धन का उपयोग राजनीतिक योगदान के लिए न करें

सार्वजनिक पद और कारणों के लिए उम्मीदवारों के लिए कानूनी प्रतिबंध नियंत्रण योगदान दुनिया भर में भिन्न हैं। संयुक्त राज्य अमेरिका और कुछ अन्य देशों में कर्मचारी और निदेशक व्यक्तिगत दान दे सकते हैं लेकिन वे Signode औद्योगिक समूह से किसी भी प्रकार की प्रतिपूर्ति प्राप्त नहीं कर सकते हैं। जिन अधिकारक्षेत्रों में राजनीतिक उम्मीदवारों या कारणों के लिए कॉर्पोरेट को देने की अनुमति दी है, वहाँ Signode औद्योगिक समूह के फंड का योगदान केवल Signode औद्योगिक समूह की राजनीतिक कार्रवाई समितियों द्वारा किया जाना चाहिए।

सिद्धांत 5: व्यक्तिगत लाभ के लिए कॉर्पोरेट अवसरों का उपयोग न करें

कर्मचारियों और निदेशकों को स्वयं व्यक्तिगत रूप से अवसर लेने की मनाही है जो उपयुक्त रूप से Signode औद्योगिक समूह से संबंधित है या कॉर्पोरेट संपत्ति, सूचना या स्थिति के व्यक्तिगत लाभ के लिए; और Signode औद्योगिक समूह के साथ प्रतिस्पर्धा करके कॉर्पोरेट संपत्ति, सूचना या स्थिति के माध्यम से पता किया जाता है। जब ऐसा करने के अवसर आते हैं तो कर्मचारी और निदेशक Signode औद्योगिक समूह के वैध हितों को आगे बढ़ाने के लिए Signode औद्योगिक समूह के लिए ड्यूटी करने के ऋणी होते हैं।

सिद्धांत 6: सभी लागू कानूनों का पालन करें

सभी लागू कानूनों, नियमों और विनियमों का पालन करना Signode औद्योगिक समूह की नीति है। Signode औद्योगिक समूह स्थानीय, राष्ट्रीय और अंतरराष्ट्रीय कानूनों की एक जटिल भूलभुलैया में रहता है। इन कानूनों का उल्लंघन Signode औद्योगिक समूह के लिए बहुत महंगा पड़ सकता है और कंपनी या कर्मचारी या निदेशक को आपराधिक या सिविल दंड के अधीन करता है। आपको अपनी जिम्मेदारियों के क्षेत्रों में लागू होने वाले सभी कानूनों और नियमों की जानकारी होना आवश्यक है। उदाहरण के लिए, यदि आप संयुक्त राज्य अमेरिका के बाहर किसी देश में काम करते हैं तो आपको उस देश के कानून की जानकारी होनी चाहिए। सभी कर्मचारियों और निदेशकों को कुछ कानूनों पर विशेष ध्यान देने की आवश्यकता होती है। इनमें शामिल हैं:

- **पर्यावरण, स्वास्थ्य और सुरक्षा कानून** – ये कानून मानकों और प्रक्रियाओं को निर्दिष्ट करते हैं जिनका कर्मचारियों और जनता की भलाई की रक्षा के लिए अच्छी तरह से पालन किया जाना चाहिए। उदाहरण के लिए, आप ऐसे क्षेत्र में काम करते हैं जहां विषाक्त सामग्री का व्यापार किया जाता है, आपको वहाँ लागू पर्यावरण नियमों और Signode औद्योगिक समूह की लिखित आंतरिक प्रक्रियाओं की जानकारी होनी चाहिए।
- **प्रतिभूति कानून** - इन कानूनों में जनता को सही जानकारी देना आवश्यक है और कर्मचारियों और निदेशकों को उस जानकारी का दुरुपयोग करने से प्रतिबंधित करते हैं जो जनता के लिए उपलब्ध नहीं है। 'आंतरिक सूचना' सामग्री पास होने पर प्रतिभूति व्यापार में लगे कर्मचारियों और निदेशक के लिए आपराधिक और नागरिक कानूनों दोनों का उल्लंघन है। " ऐसी सभी जानकारी पूरी तरह से गोपनीय रखी जानी चाहिए"।
- **रोजगार कानून** - Signode औद्योगिक समूह कर्मचारियों की भर्ती के साथ शुरू करके और रोजगार संबंधों के सभी पहलुओं के माध्यम से जारी रखते हुये समान रोजगार अवसर और उचित ट्रीटमेंट के लिए प्रतिबद्ध है। Signode औद्योगिक समूह जाति, रंग, लिंग, धर्म, राष्ट्रीय मूल, आयु, विकलांगता, यौन अभिविन्यास, लिंग पहचान, आनुवांशिक सूचना, सेवानिवृत्ति की स्थिति या लागू कानून द्वारा निषिद्ध किसी भी अन्य आधार के कारण किसी भी रोजगार के फैसले में

भेदभाव नहीं करता। Signode औद्योगिक समूह अपने कर्मचारियों के अवैध उत्पीड़न का निषेध करता है और कर्मचारी संघ की स्वतंत्रता और सामूहिक सौदेबाजी, या इस तरह से नहीं करने को पहचानता है। इसके अलावा, दुनिया भर में, हमारे कार्य रोजगार के लिए सभी लागू न्यूनतम उम्र आवश्यकताओं का अनुपालन करने, रोजगार की एक शर्त के रूप में गर्भावस्था परीक्षण पर रोक लगाने, अनैच्छिक श्रम के उपयोग पर रोक लगाने और कम से कम कानूनी न्यूनतम मजदूरी के बराबर प्रतिपूर्ति प्रदान करने सहित राष्ट्रीय रोजगार मानकों का पालन करते हैं, जहां वे व्यापार करते हैं। Signode औद्योगिक समूह जानबूझकर आपूर्तिकर्ताओं के साथ व्यापार करके राष्ट्रीय रोजगार कानून का उल्लंघन नहीं करता है।

- **ट्रस्ट विरोधी कानून** - हालांकि यह एक जटिल क्षेत्र है, एक सामान्य नियम के रूप में, प्रतियोगियों के साथ करार या समझौते के अधिकांश रूप, साथ ही प्रतिस्पर्धा करने वाले ग्राहकों के बीच कीमत भेदभाव के विभिन्न प्रकार, गैर कानूनी हैं। यदि आपकी गतिविधियां इन मुद्दों का सामना करने के लिए प्रेरित करती हैं, तो आपको ट्रस्ट विरोधी कानूनों की जानकारी होनी चाहिए और आपको प्रबंधन और Signode औद्योगिक समूह के कानूनी विभाग से इस तरह के मुद्दों पर मार्गदर्शन लेना चाहिए।
- **अंतरराष्ट्रीय गतिविधि कानून** - यदि आप अंतरराष्ट्रीय व्यापार में शामिल हैं तो आपको निर्यात-आयात नियंत्रण, सीमा शुल्क, बाल श्रम कानून, भ्रष्टाचार विरोधी कानूनों और अमेरिका विरोधी बायकाट और विदेश भ्रष्ट आचरण अधिनियम की रेंज की जानकारी होनी चाहिए।
- **बौद्धिक संपदा अधिकार** - Signode औद्योगिक समूह अन्य लोगों के वैध पेटेंट ट्रेडमार्क और कॉपीराइट सहित उनके बौद्धिक संपदा अधिकारों का सम्मान करता है। विशेष रूप से, कॉपीराइट कानून टीवी या रेडियो प्रसारण, फोटो, नियमावली, डाटा बेस, ध्वनि रिकॉर्डिंग और वेबपेजों सहित प्रिंट या इलेक्ट्रॉनिक प्रकाशनों के पुनः उत्पादन को निषेध करता है। अभिलेखीय प्रयोजनों को छोड़कर, कॉपीराइट स्वामी की अनुमति के बिना लाइसेंस प्राप्त सॉफ्टवेयर की नकल निषिद्ध है। यदि मार्गदर्शन की जरूरत है तो Signode औद्योगिक समूह के बौद्धिक सम्पदा विभाग से संपर्क करें।

वस्तुतः हमारे व्यापार के हर पहलू के लिए कानून के कुछ विशेष क्षेत्र की जानकारी की आवश्यकता होती है और किसी कर्मचारी या निदेशक को जरूरत ज्ञान की सीमा व्यक्ति दर व्यक्ति काफी भिन्न होगी। मार्गदर्शन और सलाह प्रबंधन या Signode औद्योगिक समूह के कानूनी या बौद्धिक संपदा विभागों से मांगी जानी चाहिए। (नीचे कार्यान्वयन अनुभाग देखें)।

सिद्धांत 7: Signode औद्योगिक समूह और Signode औद्योगिक समूह के कर्मचारियों, ग्राहकों, आपूर्तिकर्ताओं और प्रतियोगियों के लिए निष्पक्ष होना

प्रत्येक कर्मचारी और निदेशक से उम्मीद है कि वे Signode औद्योगिक समूह के ग्राहकों, आपूर्तिकर्ताओं, प्रतियोगियों और कर्मचारियों के साथ निष्पक्ष व्यवहार करेंगे। किसी को भी हेरफेर, छिपाव, विशेषाधिकार प्राप्त जानकारी के दुरुपयोग, तथ्यों की गलत बयानी या किसी भी अन्य बेईमानी के माध्यम से अनुचित लाभ नहीं उठाना चाहिए।

कंपनी के लिए निष्पक्षता का तात्पर्य Signode औद्योगिक समूह के फंड या अन्य संपत्ति के किसी भी दुरुपयोग से बचना नहीं है अपितु दूसरों के द्वारा दुरुपयोग या बर्बाद की पहचान करना, इंटरनेट के दुरुपयोग से बचना, पूरी तरह से सही वित्तीय बहियों और रिकॉर्ड बनाना और रखरखाव करना, हमारे सार्वजनिक प्रकटीकरण दस्तावेज तैयार करने के लिए जिम्मेदार व्यक्तियों द्वारा पूछताछ के शीघ्र और सटीक उत्तर प्रदान करके और अपनी सर्वोत्तम क्षमता के अनुसार अपनी हैसियत में हस्तक्षेप करने वाले कार्य से बचकर आंतरिक नियंत्रण और प्रक्रियाओं का अनुपालन करते हुये Signode औद्योगिक समूह के बारे में सभी प्रकार की सूचना की सुरक्षा करना शामिल है। दूसरों के लिए निष्पक्षता में उनकी संपत्ति, उनके आत्मसम्मान और Signode औद्योगिक समूह की समग्र सफलता के लिए उनके योगदान के लिए सम्मान शामिल है।

सिद्धांत 8: गोपनीयता बनाए

कर्मचारियों और निदेशकों को प्रकटीकरण विशेष रूप से Signode औद्योगिक समूह के कानूनी विभाग द्वारा अधिकृत या कानूनों, नियमों या द्वारा आवश्यक है जब छोड़कर Signode औद्योगिक समूह या इसके आपूर्तिकर्ताओं या ग्राहकों द्वारा उन्हें सौंपे गए व्यापार रहस्यों सहित गोपनीय या स्वामित्व सूचना की गोपनीयता बनाए रखनी चाहिए सिवाय जब प्रकटन विशेष रूप से Signode औद्योगिक समूह के कानूनी विभाग द्वारा प्राधिकृत, कानूनों, विनियमों या कानूनी कार्यवाहियों द्वारा अपेक्षित हो। गोपनीय जानकारी में सभी गैर सार्वजनिक जानकारी शामिल है जो Signode औद्योगिक समूह के प्रतियोगियों के लिए उपयोगी हो सकती है और Signode औद्योगिक समूह या इसके ग्राहकों के लिए हानिकारक हो सकती है, यदि इसे प्रकट किया जाता है।

कार्यान्वयन

यदि आपको किसी ऐसे प्रस्तावित या वास्तविक लेनदेन अथवा स्थिति के बारे में पता चलता है जो आपको लगता है कि साइनोड इंडस्ट्रियल ग्रुप के आचरण के सिद्धांतों के विरुद्ध हो सकते हैं, या यदि आप साइनोड इंडस्ट्रियल ग्रुप के आचरण के सिद्धांतों के बारे में कुछ पूछना चाहते हैं, तो कृपया साइनोड इंडस्ट्रियल ग्रुप के कानून विभाग से संपर्क करें।

Signode Industrial Group Legal Department
3650 West Lake Avenue
Glenview, IL 60026
USA
LegalNotices@signode.com

आप साइनोड की नैतिकता और अनुपालन वेबसाइट/पोर्टल के माध्यम से किसी उल्लंघन की सूचना भी दे सकते हैं।

www.SIGhelpline.ethicspoint.com