

# PRINCIPER FÖR UPPFÖRANDE

Dessa principer gäller för alla Signode Industrial Groups verksamheter, avdelningar och dotterbolag.

Varje anställd och styrelseledamot vid Signode Industrial Group förväntas uppföra sig i enlighet med dessa principer. Överträdelse kan leda till disciplinära åtgärder, inklusive avsked.

## PRINCIP 1: Undvik alla intressekonflikter

Signode Industrial Groups anställda och styrelseledamöter måste undvika att ägna sig åt någon aktivitet som kan skapa en intressekonflikt eller skenet av en intressekonflikt. En intressekonflikt uppstår när en anställd eller styrelseledamot av någon anledning hamnar i en position där hans eller hennes beteende skulle kunna (eller verkar kunna) påverkas av någon faktor förutom vad som endast ligger i Signode Industrial Groups bästa intresse. Sådana faktorer innefattar mottagande av gåvor av mer än minimalt värde från någon som arbetar hos en leverantör, kund eller konkurrent, eller som har en person som arbetar direkt eller indirekt för en besläktad familjemedlem eller som har väsentligt ekonomiskt eller annat intresse i någon av dessa andra verksamheter, antingen genom den anställde eller en styrelsemedlem eller en medlem av hans eller hennes familj. En investering som uppgår till mindre än 1 % av emitterade värdepapper i ett publikt företag anses dock inte utgöra intressekonflikt. Om du är tveksam, fråga. (Se avsnittet Implementering nedan.)

## PRINCIP 2: Skydda och använd Signode Industrial Groups tillgångar på korrekt sätt

Anställda och styrelseledamöter ska skydda Signode Industrial Groups tillgångar och säkerställa att de används effektivt. Alla Signode Industrial Groups tillgångar ska användas i legitima affärssyften.

## PRINCIP 3: Ge inga otillbörliga gåvor och gör inga otillbörliga betalningar

Otillbörliga betalningar eller gåvor inkluderar allt som överstiger minimalt värde som ges till en person, firma eller organisation, vare sig denna är relaterad till en kund, leverantör, konkurrent, stat eller annorledes, i syfte att erhålla otillbörlig fördelaktig behandling, antingen för Signode Industrial Group eller för en anställd eller styrelseledamot. Exempel innefattar bestickning, mutor, otillbörlig provision, gåvor med mer än minimalt värde och betalningar för varor eller tjänster som antingen inte levereras eller som betingar högre pris än vad som är rimligt. För mer information, se Signode Industrial Groups Globala antikorrupsionspolicy.

## PRINCIP 4: Använd inte Signode Industrial Groups tillgångar eller medel för politiska bidrag

De juridiska regler som styr bidrag till politiska kandidater och frågor skiljer sig runt världen. I USA och i vissa andra länder får anställda och styrelsemedlemmar ge personliga donationer, men de kan inte få någon form av ersättning från Signode Industrial Group. I jurisdiktioner där det är tillåtet för företag att ge bidrag till politiska kandidater eller frågor, får medel från Signode Industrial Group endast ges av Signode Industrial Groups politiska aktionskommittéer.

## PRINCIP 5: Använd inte företagets affärsmöjligheter för personlig vinning

Anställda och styrelseledamöter är förbjudna från att själva tillgodogöra sig affärsmöjligheter som rätt och riktigt tillhör Signode Industrial Group eller som de får reda på genom användning av företagets egendom, information eller ställning. Detta gäller även användning av företagets egendom, information eller ställning för personlig vinning, och konkurrens med Signode Industrial Group. Anställda och styrelseledamöter har en skyldighet mot Signode Industrial Group att avancera Signode Industrial Groups legitima intressen när sådan möjlighet ges.

## PRINCIP 6: Följ alla tillämpliga lagar

Det är Signode Industrial Groups policy att följa alla tillämpliga lagar, regler och förordningar. Signode Industrial Group befinner sig i en komplex labyrint av lokala, nationella och internationella lagar. Överträdelse av dessa lagar kan visa sig extremt kostsamma för Signode Industrial Group och kan exponera företaget, den anställda eller styrelseledamoten för straff- eller civilrättsliga sanktioner. Det är ett krav att du sätter dig in i alla dessa lagar och regleringar som gäller inom ramen för din befattning. Om du till exempel arbetar i ett land utanför USA, så bör du känna till det landets lagar. Vissa lagar kräver alla anställdas och styrelseledamöters uppmärksamhet. Dessa innefattar:

- **MILJÖ-, HÄLSO- OCH SÄKERHETSLAGSTIFTNING** - Dessa lagar anger normer och förfaranden som måste följas för att skydda anställdas och allmänhetens välmående. Om du till exempel arbetar på ett område där giftiga material hanteras, måste du känna till tillämpliga miljölagar, liksom Signode Industrial Groups skriftliga interna procedurer.
- **VÄRDEPAPERSLAGSTIFTNING** - Dessa lagar kräver att korrekt information lämnas till allmänheten, och förbjuder anställda och styrelsemedlemmar att missbruka information som inte är offentlig. Det strider mot både civil- och straffrättsliga lagar för anställda eller styrelsemedlemmar att ägna sig åt värdepappershandel när de känner till "insiderinformation". All sådan information ska hållas strikt konfidentiell.
- **ARBETSLAGSTIFTNING** - Signode Industrial Group har ett åtagande till lika anställningsmöjligheter och rättvis behandling av personal, från anställningens början och under alla aspekter av

anställningsförhållandet. Signode Industrial Group diskriminerar inte vid något anställningsbeslut på grund av etnicitet, hudfärg, kön, religion, etnicitet, ålder, handikapp, sexuell orientering, könsidentitet, genetisk information, veteranstatus eller någon annan grund förbjuden i tillämplig lag. Signode Industrial Group förbjuder olagliga trakasserier av dess anställda och erkänner rätten till fri organisation och ingående av kollektivavtal, eller friheten att avstå från det. Dessutom ska våra verksamheter globalt efterleva nationella anställningsvillkor, inklusive minimiålder för anställning, förbud mot graviditetstest som villkor för anställning, förbud mot tvångsarbete, samt kompensation som åtminstone motsvarar lagstadgat minimum. Signode Industrial Group kommer inte vederligt att göra affärer med leverantörer som överträder nationell arbetslagstiftning.

- **ANTITRUSTLAGSTIFTNING** - Även om detta är ett komplext område gäller i allmänhet att de flesta avtal eller överenskommelser med konkurrenter, liksom olika typer av prisdiskriminering mellan konkurrerande kunder, är olagliga. Om din verksamhet medför att du kommer i kontakt med dessa frågor, måste du bekanta dig med antitrustlagar, och du bör söka vägledning gällande sådana frågor hos ledningen och Signode Industrial Groups rättsavdelning.
- **LAGSTIFTNING GÄLLANDE INTERNATIONELLA AKTIVITETER** - Om du är involverad i internationell handel bör du känna till olika import-exportkontroller, tulltariffer, lagar om barnarbete, antikorrupsionslagar och amerikanska Anti-Boycott samt Foreign Corrupt Practices Act.
- **IMMATERIALRÄTTSLIG LAGSTIFTNING** - Signode Industrial Group respekterar andras immateriella egendom, inklusive gällande patent, varumärken och upphovsrätt. Upphovsrättslagar förbjuder i synnerhet mångfaldigandet av tryckta eller elektroniska publikationer, inklusive TV- och radiosändningar, fotografier, manualer, databaser, ljudinspelningar och webbplatser. Kopiering av licensierad programvara utan upphovsrättshavarens tillstånd är förbjuden, förutom i arkiveringssyfte. Om du behöver vägledning, kontakta Signode Industrial Groups immaterialrättsavdelning.

I stort sett varje aspekt av vår verksamhet kräver viss juridisk kunskap, och kunskapsnivån som krävs hos en anställd eller styrelseledamot kan variera stort från person till person. Vägledning och råd ska alltid inhämtas från ledningen eller från Signode Industrial Groups rätts- eller immaterialrättsavdelning. (Se avsnittet Implementering nedan.)

## PRINCIP 7: Var hederlig mot Signode Industrial Group och dess anställda, kunder, leverantörer och konkurrenter

Varje anställd och styrelseledamot förväntas vara hederlig mot Signode Industrial Groups kunder, leverantörer, konkurrenter och anställda. Ingen ska utnyttja någon annan genom manipulation, ränkspel, missbruk av konfidentiell information, förvridning av fakta eller andra ohederliga metoder.

Att vara hederlig mot företaget innebär inte bara att undvika att missbruka Signode Industrial Groups medel eller annan egendom, utan även att identifiera andras missbruk eller slöseri, undvika missbruk av Internet, skapa och upprätthålla fullständig och korrekt bokföring, skydda alla typer av information om Signode Industrial Group, följa internrevisionsregler och förfaranden, skyndsamt och korrekt besvara frågor från personer vars uppgift det är att förbereda våra offentliggöranden, och så gott du kan undvika uppförande som försvårar fullgörandet av dina plikter. Att vara hederlig mot andra innebär att respektera deras egendom, deras självkänsla och deras bidrag till Signode Industrial Groups övergripande framgång.

## PRINCIP 8: Upprätthåll sekretess

Anställda och styrelseledamöter måste upprätthålla sekretessen hos konfidentiell eller skyddad information, inklusive affärshemligheter, som de anförtrots av Signode Industrial Group eller dess leverantörer eller kunder, förutom när yppande särskilt tillåts av Signode Industrial Groups rättsavdelning eller lagar, förordningar eller rättsprocesser. Konfidentiell information inkluderar all icke-offentlig information som kan vara användbar för konkurrenter till Signode Industrial Group eller skadlig för Signode Industrial Group eller dess kunder om den yppas.

## IMPLEMENTERING

Om du blir medveten om föreslagna eller faktiska transaktioner eller situationer som du tror kan komma i konflikt med Signode Industrial Groups Uppförande principer, eller om du har några frågor angående Uppförande principerna för Signode Industrial Group, vänligen kontakta Signode Industrial Groups juridiska avdelning.

Signode Industrial Group Legal Department  
3650 West Lake Avenue  
Glenview, IL 60026 USA  
[LegalNotices@signode.com](mailto:LegalNotices@signode.com)

Du kan också rapportera eventuella kränkningar via Signodes webbplats/portal för etik och efterlevnad.  
[www.SIGhelpline.ethicspoint.com](http://www.SIGhelpline.ethicspoint.com)