

시그노드 인권 정책

시그노드 인더스트리얼 그룹은 모회사, 자회사, 형제/자매 관계, 계열사 또는 합작 투자 회사로서 글로벌 산업 포장 사업 부문에서 공통의 모회사인 "시그노드 인더스트리얼 그룹" 또는 크라운 홀딩스의 "트랜짓 패키징 사업부" (통칭하여 "시그노드")로 운영되는 사업부를 포함한 법인의 집합체로, 최고 수준의 윤리 및 직원 권리를 유지하는 것을 목표로 하고 있습니다. 이는 모든 직원¹의 기본적 인권을 존중하고 필요한 경우 보호하며, 이해관계자가 어디 있던지 기본 인권을 확보하기 위해 노력한다는 것을 의미합니다.

이 정책의 목적은 직원, 임시직, 하청업체 및 공급업체의 기본적 인권을 보호하는 데 필요한 지침을 제공하는 것입니다.

여기에 명시된 원칙은 [유엔 세계 인권 선언](#)[UN Universal Declaration of Human Rights], [국제노동기구](#)[*International Labour Organization (ILO)*]의 기본 원칙 및 직장 내 권리, [유엔 글로벌 콤팩트 기본 원칙](#) [*The United Nations Global Compact Guiding Principles*] 및 당사가 사업을 운영하는 각 국가의 관련 법규에 근거합니다.

시그노드의 인권 정책은 전 세계 시그노드와 그 계열사의 모든 직원, 이사 및 임원에게 적용됩니다. 이 정책의 목적은 시그노드 경영진을 안내하고 직원들이 위에 설명된 목표를 달성할 수 있도록 지원하는 것입니다. 또한 시그노드 구내에서 일하는 하청 계약자도 이 정책을 준수해야 합니다.

당사의 책임에는 당사가 사업을 운영하는 국가의 운영 사이트 및 사무실이 포함되지만 이에 국한되지 않습니다. 대부분의 국가에서 직원의 권리는 현지 법률에 의해 적절히 보장됩니다. 이 국가에서 시그노드는 우리의 전략적 비전에 따라 직원 인권에 대해 더 높은 기준을 설정하기 위해 노력합니다. 법률이 시그노드의 행동을 규정하는 기본 인권 원칙을 다루지 않는 국가에서는 정책이 현지 문화, 조건 및 규정을 고려해야 할 필요가 있음을 인지하면서, 우리 사업부의 다른 지역에서 제공되는 것과 동일한 수준의 보호를 제공하는 것을 목표로 합니다. 국내법과 국제 인권 기준이 다른 경우, 합법적인 범위 내에서 더 높은 기준을 따르고, 상충되는 경우는 국내법을 준수하는 동시에 전략적 비전에 따라 직원의 인권을 존중할 수 있는 방법을 모색합니다.

시그노드는 하청업체 및 공급업체에게 위에서 언급된 원칙을 [공급업체 행동 강령](#)[*Supplier Code of Conduct*]을 통해 장려하며, 이 강령은 본 정책에 명시된 원칙을 강화하는 일련의 원칙을 준수할 것을 요구합니다. 당사는 핵심 원자재 및 핵심 서비스 공급업체가 간접적으로 이익을 얻거나, 국내법 또는 국제 인권 기준을 조금이라도 위반하는 것을 조장하지 않기 위하여 신중한 검토 절차를 이행할 것을 약속합니다.

시그노드는 자사가 사업하는 현장 지역사회에 영향을 미친다는 점을 인식하고 있습니다. 시그노드는 지역 관련 이니셔티브를 통해 사업을 운영하는 지역사회에서 경제적 기회를 창출하고 선의를 증진하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 시그노드는 인권 실사 및 예방적 규정 준수 프로세스를 통해 비즈니스 활동으로 인한 인권에 대한 부정적 영향을 파악, 예방 및 완화하기 위해 노력합니다.

안전한 근무 환경이 가장 중요합니다

건강, 안전 및 환경과 관련한 우리의 장기적인 비전은 작업장의 사고와 사람을 해치지 않고, 환경을 손상시키지 않는 것입니다.

직원, 하청업체 및 공급업체의 안전과 건강이 가장 중요합니다. 당사의 가장 중요한 목표는 작업 현장과 사무실에서 이들을 위험으로부터 보호하고 정신적, 육체적 건강을 보장하는 것입니다.

¹ 본 정책에서 사용된 "직원"이라는 용어는 정규 직원과 임시 직원 모두에게 적용됩니다.

우리는 지속 가능한 환경, 건강 및 안전 관행을 사용하고 사업을 운영하는 국가의 모든 관련 법률, 규정 및 회사 표준을 준수하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 이는 [시그노드의 행동 원칙 선언문](#) [Statement of Principles of Conduct]의 건강 및 안전 표준이 보증합니다.

우리는 직원들이 자신과 동료 직원의 안전에 있어 자신의 역할의 중요성을 인지하도록 지속적으로 노력하고 있습니다. 작업 현장과 사무실에서 건강과 안전을 향상시키기 위해 지속적으로 직원과 협력하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

숙소 및/또는 식사 시설이 제공되는 경우, 안전하고 위생적으로 유지되어야 하며 공용 여가 공간 및 시설에 대한 요구를 포함하여 직원들의 기본적인 인간적 필요를 충족시켜야 한다는 점을 강조합니다.

고용은 자유롭게 선택

시그노드는 직간접적으로 직원에게 본인의 의사에 반하여 일하도록 강요하지 않으며, 강제 노동을 묵인하는 것으로 알려진 조직으로부터 구매하거나 판매하지 않습니다.

[시그노드의 현대판 노예제 선언문](#) [Signode's Modern Slavery Statement]은 시그노드 웹사이트 (www.Signode.com)의 "거버넌스"에 게시되어 있습니다. 이 성명서는 영국 현대판 노예법 2015 및 기타 유사한 법률을 포함한 관련 법규를 준수합니다. 이 성명서는 시그노드의 운영 및 공급망에서 인신매매 및 모든 형태의 현대판 노예가 발생하지 않도록 하기 위해 시그노드가 취하는 조치를 명시하고 있습니다.

아동 노동을 사용하지 않습니다.

당사는 (ILO 노동 기준에 따라) 아동 노동을 고용하지 않으며, 그러한 관행을 묵인하는 것으로 알려진 조직으로부터 구매하거나 판매하지 않습니다. 18세 미만의 청소년을 야간이나 위험한 환경에 고용하지 않습니다.

시그노드는 공급업체 행동 강령을 통해 하청업체 및 공급업체와 협력하여 법적 근로 연령 미만의 아동 노동 사용을 방지하고 금지합니다.

결사의 자유 및 단체 교섭권을 존중합니다

우리는 직원들이 노동조합에 가입하거나 결성하고 단체 교섭을 할 수 있는 권리를 존중합니다. 우리는 노동조합에 가입하지 않을 직원의 권리도 동등하게 존중하며, 같은 방법으로 협박, 괴롭힘 및 차별로부터 직원을 보호합니다.

직원 대표의 권리가 국내법에 명시되어 있는 경우, 당사는 해당 법률을 존중하고 직원 대표와 건설적인 대화를 유지하기 위해 노력합니다. 시그노드는 직원 대표로 선출된 직원과 해당 국가의 적절한 법적 프레임워크 내에서 성실하게 교섭할 것을 약속합니다.

정규직 고용 제공

당사의 모든 직원은 정규직이든 파트타임이든 임시직이든 규칙적인 패턴 또는 근무 조건이나 단체 협약이 적용되는 경우에 합의된 패턴에 따라 근무합니다.

근무 시간이 과도하지 않습니다

기본 근무시간 및 초과 근무시간은 관련 법률, 규정, 단체협약을 준수하며 국제 노동기준에 근거합니다.

모든 경우에 적절한 초과 근무 수당을 지급합니다. 근무 시간 착취로부터 직원을 보호하기 위한 관련 법률 및 규정을 준수합니다.

시장의 요구를 반영한 임금

우리는 대부분의 지역에서 시장이 법정 최저 임금보다 높은 임금 수준을 요구한다는 것을 알고 있습니다. 하지만 모든 경우에 지급되는 임금이 법적 최소 요건을 충족하거나 초과하도록 보장하기 위해 최선을 다하고, 해당되는 경우 단체교섭을 통해서 할 것 입니다.

우리는 직원들이 고용 전과 고용 중에 자신의 임금과 혜택을 이해하도록 보장합니다. 우리는 징계상의 이유로 임금(근무 시간에 대한) 공제를 허용하지 않습니다.

차별은 허용되지 않습니다.

시그노드는 모든 직원과 하청업체를 공정하고 존경하며 존중해서 대우합니다. 시그노드는 인종, 피부색, 성별, 성별, 출신 국가 또는 사회적 출신, 혈통, 국적, 시민권, 종교, 나이, 성 정체성 또는 표현, 성적 지향, 신체적 또는 정신적 장애, 정치적 의견 또는 해당 법률에 정의된 기타 특성에 근거한 모든 형태의 불법 고용 차별이 없는 근무 환경을 유지하기 위해 노력합니다.

당사는 신체적, 성적, 언어적 등 어떠한 형태의 학대나 괴롭힘도 용납하지 않습니다. 여기에는 모욕적이거나 위협적이거나 차별적인 것으로 합리적으로 간주될 수 있는 행동이 포함됩니다.

우리는 함께 일하는 사람들이 공정성과 평등한 기회라는 기업 문화에 따라 행동하고 행동할 것을 기대합니다. 또한 위에서 설명한 어떤 이유로도 입사 지원자를 차별하지 않는 것이 시그노드의 정책입니다.

동등한 기회 제공

시그노드는 개인이든 집단이든 직원의 기여를 소중히 여기고 장려합니다. 다양한 인력과 포용적인 근무 환경이 우리의 사업, 조직, 직원 모두에게 도움이 된다고 믿습니다.

따라서 시그노드는 개인을 채용, 개발, 보상 또는 승진, 해고 또는 퇴직할 때 차별 없이 평등한 기회를 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 시그노드의 의사 결정은 자격, 기술, 성과 및 경험에 기반합니다.

지역 사회와의 열린 대화를 선호합니다.

시그노드는 지역 사회와 열린 대화를 장려합니다. 지역사회의 사람들이 당사의 활동으로 인해 영향을 받을 수 있는 경우, 해당 활동이 인권에 미치는 악영향을 파악하고 이를 피하거나 완화하기 위한 적절한 조치를 취하고자 노력합니다. 이를 지원하기 위해 지역 이해관계자와의 소통 및 지역사회와의 불만 접수 및 대응 프로세스 관리에 관한 지침을 우리 회사들에게 제공합니다.

시그노드는 관련 법률 및 국제 인권 기준에서 정의하는 원주민의 권리를 존중합니다.

분쟁 광물의 사용을 피합니다.

시그노드는 가능한 한 인권을 증진하고 관련 법률을 준수하여 운영하기 위한 노력의 일환으로 [분쟁 광물 정책](#) [Conflict Minerals Policy]을 발표했습니다. 이 정책에 따라 회사는 제품 제조 시 분쟁 광물 사용을 피하고 보고 의무를 준수하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

권리와 책임

시그노드의 고위 경영진은 본 정책을 지지하며 모든 지역에서 본 정책을 추진할 책임이 있습니다. 시그노드의 고위 경영진은 시그노드의 이 정책과 관련된 주요 규정 준수 위험에 대해 최소한 매년 Crown 이사회에서 참조할 수 있도록 최종 모회사인 Crown Holdings, Inc.의 고위 경영진에게 자문합니다.

시그노드는 모든 직원과 하청업체가 본 정책을 숙지하고 이해하며 업무 범위 내에서 이를 실천할 수 있도록 노력합니다. 정기적인 커뮤니케이션과 함께 매니저와 직원은 일상 업무에서 본 정책을 이행하는 방법에 대한 관련 교육을 받게 됩니다.

우리는 이 정책이 회사 다른정책, 특히 [행동 원칙 선언문](#) [Statement of Principles of Conduct] 과 [공급업체 행동 강령](#) [Supplier Code of Conduct]은 물론 직원 불만이 있을 경우 따라야 할 시설 수준 정책 및 절차와 함께 잘 공개할 것입니다. 이러한 정책은 본 인권 정책에 명시된 일반 원칙과 일치합니다.

위의 내용은 직원의 권리와 책임을 의미합니다. 직원이 당사의 운영 또는 공급망 내에서 인권 침해를 인지한 경우, (1) 상사에게, (2) 공장 매니저 또는 이에 상응하는 사람에게, (3) 비즈니스 HR 책임자 또는 (4) 글로벌 HR 수석 부사장 또는 (5) 시그노드의 법률 고문에게 보복이나 기밀 침해의 두려움 없이(가능하고 법적으로 허용되는 경우), (6) 시그노드의 윤리 및 규정 준수 웹사이트/포털([www. SIGhelpline.ethicspoint.com](http://www.SIGhelpline.ethicspoint.com)) 또는 전화 1-855-866-2925(미국/캐나다) 또는 <http://www.signode.com/suppliers>에서 국제 전화 번호 목록을 확인할 수 있습니다. 시그노드의 공급업체, 타사 계약자 또는 고객과 같은 지역 커뮤니티 또는 외부 비즈니스 동료도 윤리 및 규정 준수 웹사이트 또는 헬프라인에 잠재적인 위반 사항을 신고할 수 있습니다.

시그노드는 본 정책을 위반하는 하청업체, 공급업체, 고객 또는 비즈니스 관계자에 대해 적절한 조치를 취할 것입니다. 하청업체가 본 정책에 따른 의무를 이행하지 않는 경우, 시그노드는 계약 관계를 해지하거나 시그노드 지사에서 특정 직원의 퇴출을 요구하거나 기타 계약상의 권리를 행사할 수 있습니다.

검토 및 모니터링

시그노드는 본 정책을 주기적으로 검토하고 법률 및 모범 사례의 변화에 대응하여 유효성을 개선하기 위해 수정합니다.

이 검토에는 Signode의 다음 기능의 최고 매니저가 참여합니다: 시그노드 대표와 협의하여 HR 및 법률 리스크 관리.

본 정책은 시그노드 시설이 위치한 모든 국가에서 통용되는 언어로 제공됩니다.