

SIGNODE İnsan Hakları Politikası

Signode Industrial Group, birbirlerinin ana şirketleri, yan kuruluşları, sözde kardeş şirketleri, bağlı şirketleri veya ortak girişimleri olan ve "Signode Industrial Group" veya Crown Holdings, Inc.'in "Transit Paketleme Bölümü" (toplu olarak "SIGNODE") ortak çatısı altında global endüstriyel ambalaj iş alanında ortaklaşa faaliyet gösteren iş birimleri de dahil olmak üzere tüzel kişiliklerden oluşan bir kolektif şirket olarak, en yüksek etik standartlarını ve çalışan haklarını korumayı amaçlamaktadır. Bu, tüm çalışanlarımızın temel insan haklarına saygı duyduğumuz ve gerektiğinde koruduğumuz¹ ve nerede olursa olsun paydaşlarımızın temel insan haklarını güvence altına almaya çalıştığımız anlamına gelir.

Bu politikanın amacı çalışanlarımızın, geçici çalışanlarımızın, taşeronlarımızın ve tedarikçilerimizin temel insan haklarının korunması konusunda rehberlik sağlamaktır.

Burada ortaya konulan ilkeler, [BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi](#) [*UN Universal Declaration of Human Rights*], [Uluslararası Çalışma Örgütü'nün](#) [*International Labour Organization (ILO)*] Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Hakları, [Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Kılavuz İlkeleri](#) [*The United Nations Global Compact Guiding Principles*] ve faaliyet gösterdiğimiz her ülkedeki ilgili mevzuata dayanmaktadır.

Signode'un İnsan Hakları Politikası, Signode'un ve dünya çapındaki bağlı kuruluşlarının tüm çalışanları, yöneticileri ve görevlileri için geçerlidir. Bu politikanın amacı Signode yönetimine rehberlik etmek ve çalışanların yukarıda açıklanan hedeflere ulaşmasını desteklemektir. Ayrıca Signode tesislerinde çalışan üçüncü taraf yüklenicilerin de bu politikaya uyması beklenmektedir.

Sorumluluklarımız, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki faaliyet sahalarımızı ve ofislerimizi içerir, ancak bunlarla sınırlı değildir. Ülkelerin büyük çoğunluğunda, çalışan hakları yerel mevzuatta yeterince kapsamaktadır. Bu ülkelerde, stratejik vizyonumuzla tutarlı olarak çalışanların insan haklarına ilişkin genellikle daha yüksek standartlar belirlemeye çalışıyoruz. Mevzuatın Signode'un davranışını belirleyen temel insan hakları ilkelerini ele almadığı ülkelerde, politikaların yerel kültürü, koşulları ve düzenlemeleri dikkate alması gerekebileceğinin bilincinde olarak, operasyonlarımızda başka yerlerde kapsanan koruma düzeyinin aynısını sunmayı amaçlıyoruz. Ulusal hukuk ile uluslararası insan hakları standartlarının farklılık gösterdiği durumlarda, yasal olduğu ölçüde daha yüksek standartları takip edeceğiz, çatışma yaşadıkları durumlarda ulusal yasalara bağlı kalacağız ve stratejik vizyonumuz doğrultusunda çalışanların insan haklarına saygı duymanın yollarını arayacağız.

Signode, üçüncü taraf yüklenicileri ve tedarikçilerine, bu Politikada belirtilenleri güçlendiren bir dizi ilkeyi takip etmeye zorlayan [Tedarikçi Davranış Kuralları](#) [*Supplier Code of Conduct*] aracılığıyla yukarıda açıklanan yaklaşımı destekler. Ulusal yasaların veya uluslararası insan hakları standartlarının ihlallerinden dolayı olarak faydalanmayı veya ihlalleri teşvik etmeyi önlemek için, çekirdek ham madde ve çekirdek hizmet tedarikçilerimiz ile durum tespiti süreçlerini uygulamayı taahhüt ederiz.

Signode, varlığının faaliyet gösterdiği topluluklar üzerinde etkisi olduğunun bilincindedir. Yerel olarak ilgili girişimler aracılığıyla faaliyet gösterdiğimiz topluluklarda ekonomik fırsatlar yaratmaya ve iyi niyeti teşvik etmeye kararlıyız. Signode, insan hakları durum tespiti ve önleyici uyumluluk süreçleri aracılığıyla ticari faaliyetlerimizin neden olduğu olumsuz insan hakları etkilerini belirlemek, önlemek ve azaltmak için çalışır.

Güvenli çalışma koşulları her şeyden önemlidir

Sağlık, güvenlik ve çevreye ilişkin uzun vadeli vizyonumuz; iş kazası olmaması, insanlara zarar verilmemesi ve çevreye zarar verilmemesidir.

¹ Bu Politikada kullanıldığı şekliyle "çalışan" terimi hem kalıcı hem de geçici çalışanlar için geçerlidir

Çalışanlarımızın, üçüncü taraf yüklenicilerimizin ve tedarikçilerimizin güvenliği ve sağlığı her şeyden önemlidir. Faaliyet gösterdiğimiz sahalarda ve ofislerimizde, onları zarar görme riskine karşı korumak, zihinsel ve fiziksel sağlıklarını güvence altına almak temel amacımızdır.

Sürdürülebilir çevre, sağlık ve güvenlik uygulamalarını kullanmaya ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde geçerli tüm yasa, düzenleme ve şirket standartlarına uymaya kararlıyız. Bu, Signode'un [Davranış İlkeleri Beyanı](#) [*Statement of Principles or Conduct*] sağlık ve güvenlik standartları tarafından onaylanmıştır.

Çalışanlarımızın kendilerinin ve çalışma arkadaşlarının güvenliğinde oynadıkları kritik rolü anlamalarını sağlamak için sürekli çalışıyoruz. Faaliyet sahalarımız ve ofislerimizde sağlık ve güvenliği iyileştirmek için onlarla sürekli etkileşimde bulunmaya kararlıyız.

Yaşama ve/veya yemek yeme olanaklarının sağlandığı yerlerde, tesislerin güvenli ve hijyenik tutulmasında ve ortak eğlence alanları ve tesislerine yönelik ihtiyaçları da dahil olmak üzere çalışanlarımızın temel insani ihtiyaçlarını karşılamasında ısrarcıyız.

İstihdam serbestçe seçilir

Çalışanları kendi istekleri dışında bizim için çalışmaya asla doğrudan veya dolaylı olarak zorlamayız ve zorla çalıştırmaya göz yumduğumuz bilinen herhangi bir kuruluştan ürün satın almamız veya bu kuruluşa satış yapmayız.

[Signode'un Modern Kölelik Beyanı](#) [*Signode's Modern Slavery Statement*] Signode'un www.Signode.com adresindeki web sitesinde "Governance" [*Yönetim*] başlığı altında yayınlanmıştır. Bu beyan, Birleşik Krallık Modern Kölelik Yasası 2015 ve diğer benzer mevzuat dahil olmak üzere konuyla ilgili mevzuata uygundur. Bu beyan, operasyonlarımızda ve tedarik zincirlerimizde insan kaçakçılığının ve modern köleliğin her türünün meydana gelmemesini sağlamak için Signode tarafından atılan adımları ortaya koymaktadır.

Çocuk işçi Kullanılmayacak

Hiçbir zaman çocuk işçi çalıştırmayız (ILO Çalışma standartlarına göre) ve bu tür uygulamalara göz yumduğumuz bilinen herhangi bir kuruluştan ürün satın almamız veya bu kuruluşlara satış yapmayız. 18 yaşını doldurmamış gençler gece ve tehlikeli işlerde çalıştırılmayacaktır.

Tedarikçi Davranış Kurallarımız aracılığıyla Signode, yasal çalışma yaşının altındaki çocuk işçiliğinin kullanılmasını önlemek ve yasaklamak için üçüncü taraf yükleniciler ve tedarikçilerle işbirliği içinde çalışır.

Dernek özgürlüğüne ve toplu sözleşme hakkına saygı duyulur

Çalışanlarımızın sendikalara katılma, sendika kurma ve toplu sözleşme yapma haklarına saygı duyuyoruz. Çalışanlarımızın sendikalara üye olmama haklarına eşit derecede saygı gösteriyoruz ve onları yıldırma, taciz ve ayrımcılığa karşı aynı şekilde koruyacağız.

Çalışan temsilcilerinin haklarının ulusal kanunda belirtildiği durumlarda kanuna saygı duyarız ve onlarla yapıcı bir diyalog sürdürmeyi taahhüt ederiz. Signode, çalışanlarının seçilmiş temsilcileriyle ve uygun ulusal yasal çerçeveler dahilinde iyi niyetle müzakere konusunda karardır.

Düzenli istihdam sağlanır

Tüm çalışanlarımız, ister tam zamanlı, yarı zamanlı veya geçici olsun, çalışma koşullarında veya toplu sözleşmelerde tanımlanan kurala uygun kalıp veya kalıplara uygun olarak çalışırlar.

Çalışma saatleri aşırı değildir

Temel ve fazla mesai saatleri yürürlükteki kanunlara, düzenlemelere, toplu iş sözleşmelerine uygundur ve uluslararası çalışma standartlarına dayanmaktadır.

Her durumda, uygun fazla mesai ücretleri ödenir. Çalışanları çalışma saatleri açısından sömürüye karşı korumaya yönelik yürürlükteki yasa ve düzenlemelere uyarız.

Ücretlerimiz piyasa taleplerini karşılıyor

Çoğu yerde piyasanın yasal asgari ücretin üzerinde ücret düzeyleri belirlediğini biliyoruz. Ancak, her durumda, geçerli olduğu durumlarda toplu iş sözleşmeleri yoluyla, ödenen ücretin asgari yasal gereklilikleri karşılmasını veya aşmasını sağlama konusunda kararlıyız.

Çalışanlarımızın hem işe başlamadan önce hem de işe alım sırasında ücretlerini ve sosyal haklarını anlamalarını sağlıyoruz. Disiplin nedenleriyle ücretlerden (çalışılan saatler için) kesinti yapılmasına izin vermiyoruz.

Ayrımcılığa izin verilmez

Signode, tüm çalışanlara ve üçüncü taraf yüklenicilere adil, saygılı ve onurlu davranır. Signode, ırk, renk, cinsellik, cinsiyet, ulusal veya sosyal köken, soy, uyruk, vatandaşlık, din, yaş, cinsel kimlik veya ifade, cinsel yönelim, fiziksel veya zihinsel engel, siyasi görüş veya yürürlükteki kanunla tanımlanan başka herhangi bir özelliğe dayalı, her türlü yasa dışı istihdam ayrımcılığından arınmış bir çalışma ortamını sürdürmeye kararlıdır.

İster fiziksel, cinsel ya da sözlü olsun, istismarın ya da tacizin hiçbir şekline tolerans göstermiyoruz. Bu, makul olarak onur kırıcı, gözdağı verici veya ayrımcı olarak değerlendirilebilecek eylemleri içerir.

Birlikte çalıştığımız kişilerden kurum kültürümüze uygun, adalet ve fırsat eşitliği anlayışımızla davranmalarını ve hareket etmelerini bekleriz.

Ayrıca, iş başvurusunda bulunan adaylara yukarıda açıklanan nedenlerden dolayı ayrımcılık yapmamak da Signode'un politikasıdır.

Fırsat eşitliği sunuluyor

Çalışanlarımızın bireysel veya kolektif katkılarına değer verir ve onları teşvik ederiz. Çeşitliliğe sahip bir iş gücünün ve kapsayıcı bir çalışma ortamının işimize, kuruluşumuza ve çalışanlarımıza fayda sağladığına inanıyoruz.

Bu nedenle Signode, bireyleri işe alırken, geliştirirken, ücretlendirirken veya terfi, işten çıkarma veya emeklilik için değerlendirirken ayırım gözetmeksizin fırsat eşitliği sunma konusunda kararlıdır. Signode'un kararları niteliklere, becerilere, performansa ve deneyime dayanır.

Yerel topluluklarla açık diyalog tercih edilir

Signode yerel topluluklarla açık bir diyalogu teşvik etmeyi amaçlıyor. Yerel topluluklardaki insanların faaliyetlerimizden etkilenebileceği durumlarda, bu faaliyetlerin olumsuz insan hakları etkilerini belirlemeye ve bunları önlemek ve/veya hafifletmek için uygun adımları atmaya çalışıyoruz. Bunu desteklemek için işletmelerimize yerel paydaşlarla etkileşim kurma ve toplum şikayetlerini alma ve bunlara yanıt verme sürecini yönetme konusunda rehberlik sağlıyoruz.

Signode, Yerli Halkların yürürlükteki yasalar ve uluslararası insan hakları standartlarıyla tanımlanan haklarına saygı duyar.

Çatışma minerallerinin kullanımından kaçınılır

Signode, mümkün olan her yerde İnsan Haklarını teşvik etme ve geçerli yasalara uygun şekilde faaliyet gösterme çabaları kapsamında bir [Çatışma Mineralleri Politikası](#) [*Conflict Minerals Policy*] yayınlamıştır. Bu politikaya uygun olarak Şirket, ürünlerinin üretiminde çatışma minerallerinin kullanılmasını önlemeyi hedeflemektedir ve raporlama yükümlülüklerine uymayı taahhüt etmektedir.

Haklar ve Sorumluluklar

Signode üst düzey yöneticileri bu Politikayı onaylamıştır ve bunun tüm lokasyonlarımızda tanıtılmasından sorumludur. Signode'un üst düzey yöneticileri, nihai ana şirketimiz Crown Holdings, Inc.'in üst düzey yöneticilerine, Signode'daki bu politikayla ilgili göze çarpan uyumluluk riskleri konusunda en az yılda bir kez Crown Yönetim Kurulu'na başvurmaları konusunda tavsiyelerde bulunur.

Signode, tüm çalışanların ve üçüncü taraf yüklenicilerin, görevleri kapsamında bu politikayı bilmelerini, anlamalarını ve uygulamaya koymalarını sağlamak için çalışır. Düzenli iletişimin yanı sıra yöneticiler ve çalışanlar, bu Politikanın günlük işlerinde nasıl uygulanacağı konusunda ilgili eğitim alacaklardır.

Bunun, diğer Şirket politikalarımızla, özellikle de [Davranış İlkeleri Beyanı](#) [*Statement of Principles of Conduct*] ve [Tedarikçi Davranış Kuralları](#) [*Supplier Code of Conduct*] ile çalışanların şikayeti durumunda izlenecek tesis düzeyindeki politikalar ve prosedürlerle birlikte iyi bir şekilde duyurulmasını sağlayacağız. Bu politikalar, bu İnsan Hakları Politikasında belirtilen genel ilkelerle uyumludur.

Yukarıdakiler çalışanlar için hak ve sorumlulukları ifade eder. Bir çalışanın operasyonlarımız veya tedarik zincirimizdeki insan hakları ihlallerinden haberdar olması durumunda bunu bildirmenin altı yolu vardır: (1) bir amire; (2) tesis müdürüne veya eşdeğerine; (3) Ticari İK Direktörüne veya (4) Kıdemli Başkan Yardımcısı, Global İK'ya veya (5) misilleme veya gizliliğin ihlali korkusu olmadan (mümkünse ve yasal izin varsa) Signode'un Genel Hukuk Danışmanına; veya (6) Signode'un Etik ve Uyumluluk web sitesi/portali (www.SIGhelpline.ethicspoint.com) aracılığıyla veya (ABD/Kanada'da) 1-855-866-2925 numaralı telefonu arayarak; veya uluslararası telefon numarası seçeneklerinin bir listesi için www.signode.com/suppliers adresini ziyaret edin. Signode tedarikçileri, üçüncü taraf yükleniciler veya Müşteri gibi yerel topluluklar veya harici iş ortakları da olası ihlalleri Etik ve Uyumluluk web sitesine veya yardım hattına bildirebilir.

Signode, bu Politikayı ihlal eden üçüncü taraf yüklenicilere, tedarikçilere, müşterilere veya iş ortaklarına karşı uygun önlemleri alacaktır. Üçüncü tarafların işbu sözleşme kapsamındaki yükümlülüklerini yerine getirmemesi durumunda Signode, sözleşmeye dayalı ilişkileri feshedebilir, belirli personelin Signode lokasyonlarından çıkarılmasını talep edebilir veya diğer sözleşmeden doğan haklara başvurabilir.

İnceleme ve izleme

Signode, politikayı periyodik olarak inceleyecek ve etkinliğini artırmak amacıyla mevzuattaki değişikliklere ve en iyi uygulamalara yanıt verecek şekilde değiştirecektir.

İnceleme, Signode'un en üst düzey yöneticilerinin aşağıdaki işlevlere katılımını içermektedir: Signode Başkanına danışarak İnsan Kaynakları ve Yasal Risk Yönetimi.

Bu Politika, Signode tesislerinin bulunduğu tüm geçerli dillerde mevcuttur.