

## นโยบายสิทธิมนุษยชนของ Signode

Signode Industrial Group คือกลุ่มนิติบุคคล ซึ่งประกอบด้วยหน่วยธุรกิจต่างๆ ได้แก่ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทที่เรียกว่าบริษัทลูก บริษัทในเครือ หรือกิจการร่วมค้าของแต่ละบริษัท และดำเนินงานร่วมกันในกลุ่มธุรกิจบรรจภัณฑ์อุตสาหกรรมทั่วโลก ภายใต้เครือบริษัทเดียวกัน "Signode Industrial Group" หรือ "แผนกบรรจภัณฑ์การขนส่ง" ของ Crown Holdings, Inc. (เรียกรวมกันว่า "Signode") โดยมีจุดมุ่งหมายที่จะรักษามาตรฐานสูงสุดด้านจริยธรรมและสิทธิของพนักงาน ซึ่งหมายความว่า เราเคารพ และ ในกรณีที่จำเป็น เราคุ้มครองสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานของพนักงานของเราทุกคน<sup>1</sup> และพยายามรักษาสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเรา ในทุกที่ที่พวกเขาอยู่

วัตถุประสงค์ของนโยบายนี้คือเพื่อให้แนวทางในการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานของพนักงานประจำ พนักงานชั่วคราว ผู้รับเหมาช่วง และซัพพลายเออร์ของเรา

หลักการที่ระบุไว้ในที่นี่ได้รับจาก [ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ](#), หลักการและสิทธิขั้นพื้นฐาน ในการทำงานจาก [องค์การแรงงานระหว่างประเทศ \(ILO\)](#), [หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ](#) และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในแต่ละประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ

นโยบายสิทธิมนุษยชนของ Signode ใช้กับพนักงาน กรรมการบริษัท และเจ้าหน้าที่ทุกคนของ Signode และบริษัทในเครือทั่วโลก วัตถุประสงค์ของนโยบายนี้คือเพื่อให้แนวทางแก่ฝ่ายบริหารของ Signode และสนับสนุนพนักงานในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายที่อธิบายไว้ข้างต้น นอกจากนี้ ผู้รับเหมาภายนอกที่ทำงานในสถานประกอบการของ Signode จะต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้

ความรับผิดชอบของเราจะรวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะที่สถานที่ปฏิบัติงานและสำนักงานในประเทศที่เราดำเนินงานในประเทศโดยส่วนใหญ่ สิทธิของพนักงานได้รับการคุ้มครองโดยกฎหมายท้องถิ่นอย่างเพียงพอ ในประเทศเหล่านี้ เรามักจะพยายามที่จะกำหนดมาตรฐานสิทธิมนุษยชนของพนักงานให้สูงกว่า ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์ของเรา ในประเทศที่กฎหมายไม่ได้กล่าวถึงหลักการสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานว่าด้วยการดำเนินการของ Signode เรามุ่งที่จะให้ความคุ้มครองในระดับเดียวกับที่อื่นๆ ในการดำเนินงานของเรา ในขณะที่ตระหนักว่านโยบายอาจจำเป็นต้องคำนึงถึงวัฒนธรรม เงื่อนไข และข้อบังคับในท้องถิ่นด้วย ในกรณีที่กฎหมายภายในประเทศและมาตรฐานสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศมีความแตกต่างกัน เราจะปฏิบัติตามมาตรฐานที่สูงกว่า ในขอบเขตที่กฎหมายอนุญาตให้ทำได้ ในกรณีที่เกิดข้อขัดแย้ง เราจะปฏิบัติตามกฎหมายภายในประเทศ ในขณะที่พยายามเคารพสิทธิมนุษยชนของพนักงานซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์ของเรา

Signode ส่งเสริมแนวปฏิบัติที่อธิบายไว้ข้างต้นกับผู้รับเหมาและซัพพลายเออร์ภายนอกผ่าน [หลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์](#) ซึ่งกำหนดให้พวกเขาปฏิบัติตามหลักการที่ต่อยอดสิ่งที่กำหนดไว้ในนโยบายนี้ เรามุ่งมั่นที่จะนำกระบวนการตรวจสอบสถานะมาใช้กับซัพพลายเออร์วัตถุดิบหลักและบริการหลักของเรา เพื่อหลีกเลี่ยงการได้รับผลประโยชน์ทางอ้อมหรือการส่งเสริมการละเมิดกฎหมายภายในประเทศหรือมาตรฐานสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ

Signode ตระหนักดีว่าการมีอยู่ของปัญหาดังกล่าวนั้นส่งผลกระทบต่อชุมชนที่บริษัทดำเนินธุรกิจอยู่ เรามุ่งมั่นที่จะสร้างสรรค์โอกาสทางเศรษฐกิจและส่งเสริมค่าความนิยม (Goodwill) ในชุมชนที่เราดำเนินธุรกิจผ่านโครงการริเริ่มที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น Signode จะดำเนินการเพื่อป้องกัน และบรรเทาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอันไม่พึงประสงค์ที่เกิดจากกิจการทางธุรกิจของเราผ่านกระบวนการตรวจสอบสถานะสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติตามข้อกำหนดเชิงป้องกัน

## สภาพการทำงานที่ปลอดภัยเป็นสิ่งสำคัญยิ่ง

วิสัยทัศน์ระยะยาวของเราในเรื่องสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม คือ ไม่มีอุบัติเหตุในที่ทำงาน ไม่เป็นอันตรายต่อบุคลากร และไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม

ความปลอดภัยและสุขภาพของพนักงาน ผู้รับเหมาภายนอก และซัพพลายเออร์ของเราเป็นสิ่งสำคัญยิ่ง เป้าหมายโดยรวมของเราคือการปกป้องพวกเขาจากความเสียหายที่อาจได้รับอันตราย และเพื่อให้มั่นใจว่าพวกเขามีสุขภาพกายและใจที่ดีเมื่อทำงานที่สถานที่ปฏิบัติงานและในสำนักงานของเรา

<sup>1</sup> ตามที่ระบุในนโยบายนี้ คำว่า "พนักงาน" ใช้กับทั้งพนักงานประจำและพนักงานชั่วคราว

เรามุ่งมั่นที่จะใช้แนวทางปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยที่ยั่งยืน และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมาตรฐานของบริษัทที่บังคับใช้ทั้งหมดในประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ ซึ่งได้รับการรับรอง โดยมาตรฐานด้านสุขภาพและความปลอดภัยใน [คำแถลงเรื่องหลักปฏิบัติ](#) ของ Signode

เราดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้แน่ใจว่าพนักงานของเราเข้าใจถึงบทบาทสำคัญที่พวกเขามีต่อความปลอดภัยของตนเองและของเพื่อนพนักงาน เรามุ่งมั่นที่นำพวกเขามีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่องเพื่อปรับปรุงสุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ปฏิบัติงานและสำนักงานของเราให้ดียิ่งขึ้น

ในกรณีที่มีการจัดที่พักอาศัยและ/หรือสถานที่รับประทานอาหารให้ เรายืนยันว่าสถานที่ดังกล่าวนั้นได้รับการดูแลให้ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ ตลอดจนตอบสนองความต้องการขั้นพื้นฐานของมนุษย์ของพนักงานของเรา รวมถึงความต้องการพื้นที่พักผ่อนและสิ่งอำนวยความสะดวกส่วนกลาง

## พนักงานเลือกรับหรือปฏิเสธการจ้างงานได้อย่างอิสระ

เราจะไม่บังคับพนักงานให้ทำงานให้เราโดยขัดกับความประสงค์ของพวกเขาทั้งทางตรงและทางอ้อม และเราจะไม่ซื้อขายกับองค์กรใดๆ ที่ทราบว่ามีการใช้แรงงานบังคับ

[คำแถลงเรื่องการค่าแรงงานทาสสมัยใหม่ของ Signode](#) ได้รับการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ Signode ที่ [www.Signode.com](http://www.Signode.com) ภายใต้หัวข้อ "การกำกับดูแล" คำแถลงนี้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องในเรื่องนี้ รวมถึงพระราชบัญญัติทาสสมัยใหม่แห่งสหราชอาณาจักร ค.ศ. 2015 (UK Modern Slavery Act 2015) และกฎหมายอื่นๆ ที่คล้ายคลึงกัน คำแถลงนี้กำหนดขั้นตอนที่ Signode ดำเนินการเพื่อให้แน่ใจว่าการค้ามนุษย์ และการค้าทาสสมัยใหม่ทุกรูปแบบจะไม่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานและห่วงโซ่อุปทานของเรา

## ห้ามใช้แรงงานเด็ก

เราจะไม่รับสมัครแรงงานเด็ก (ตามมาตรฐานแรงงานของ ILO) และจะไม่ซื้อขายกับองค์กรใดๆ ที่ทราบว่ามีการใช้แรงงานเด็ก ห้ามมิให้มีการจ้างงานผู้เยาว์ที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปีสำหรับงานในเวลากลางคืนหรือในสภาพที่เป็นอันตราย

Signode ทำงานร่วมกับผู้รับเหมาและซัพพลายเออร์ภายนอกตามหลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์ของเรา เพื่อป้องกันและห้ามการใช้แรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่าอายุทำงานตามกฎหมาย

## เคารพเสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วม

เราเคารพสิทธิของพนักงานของเราในการเข้าร่วมหรือจัดตั้งสหภาพแรงงานและการเจรจาต่อรองร่วมกัน เราเคารพสิทธิของพนักงานของเราที่จะไม่เข้าร่วมสหภาพแรงงานอย่างเท่าเทียมกันเช่นกัน และจะปกป้องพวกเขาจากการข่มขู่ การคุกคาม และการเลือกปฏิบัติในลักษณะเดียวกัน

ในกรณีที่กฎหมายภายในประเทศกำหนดสิทธิของตัวแทนพนักงานไว้ เราจะเคารพกฎหมายนั้นและมุ่งมั่นที่จะรักษาการเจรจากับพวกเขาให้เป็นไปอย่างสร้างสรรค์ Signode มุ่งมั่นที่จะเจรจาต่อรองโดยสุจริตใจกับตัวแทนที่ได้รับเลือกจากพนักงานและภายในกรอบกฎหมายภายในประเทศที่เหมาะสม

## มีรูปแบบการจ้างงานตามปกติ

พนักงานของเราทุกคน ไม่ว่าจะเป็นพนักงานเต็มเวลา ไม่เต็มเวลา หรือชั่วคราว จะทำงานตามรูปแบบปกติ หรือรูปแบบที่กำหนดไว้ในเงื่อนไขการทำงานของพวกเขา หรือตามข้อตกลงร่วมที่เกี่ยวข้อง

## มีชั่วโมงทำงานที่ไม่มากเกินไป

ชั่วโมงทำงานขั้นพื้นฐานและล่วงเวลาจะเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ข้อตกลงจากการเจรจาต่อรองร่วม และเป็นไปตามมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ

ในทุกกรณีจะมีการจ่ายค่าล่วงเวลาที่เหมาะสม เราปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้ซึ่งมีจุดมุ่งหมายเพื่อปกป้องพนักงานจากการถูกเอาเปรียบในแง่ของชั่วโมงทำงาน

## ค่าจ้างของเราสอดคล้องกับอุปสงค์ของตลาด

เราตระหนักดีว่าตลาดโดยส่วนใหญ่จะกำหนดระดับค่าจ้างให้สูงกว่าระดับค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด อย่างไรก็ตาม เราเชื่อมั่นที่จะสร้างความมั่นใจว่า ค่าจ้างที่จ่ายนั้นจะเป็นไปตามหรือเกินกว่าข้อกำหนดขั้นต่ำตามกฎหมายในทุกกรณีผ่านข้อตกลงการเจรจาต่อรองร่วม หากมี

เราจะตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานเข้าใจถึงค่าจ้างและสวัสดิการต่างๆ ของตน ทั้งก่อนการจ้างงานและระหว่างการจ้างงาน เราไม่อนุญาตให้หักค่าจ้าง (สำหรับชั่วโมงที่ทำงานไปแล้ว) ด้วยเหตุผลทางวินัย

## ไม่อนุญาตให้มีการเลือกปฏิบัติ

Signode ปฏิบัติต่อพนักงานและผู้รับเหมาภายนอกทุกคนด้วยความเป็นธรรม เคารพ และให้เกียรติ Signode มุ่งมั่นที่จะรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานที่ผิดกฎหมายทุกรูปแบบ โดยพิจารณาจากเชื้อชาติ สีผิว เพศ เพศสภาพ ประเทศกำเนิดหรือสังคมกำเนิด บรรพบุรุษ สัญชาติ พลเมือง ศาสนา อายุ ชาติลักษณะหรือการแสดงออกทางเพศ รสนิยมทางเพศ ความพิการทางร่างกายหรือจิตใจ ความเห็นทางการเมือง หรือลักษณะอื่นใด ตามที่กฎหมายที่ใช้บังคับ กำหนด

เราไม่ยอมให้มีการละเมิดหรือการคุกคามทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นทางร่างกาย ทางเพศ หรือทางวาจา ซึ่งรวมถึงการกระทำที่มีเหตุอันควรถือได้ว่าเป็นการล่วงละเมิด ช่มชู้ หรือเลือกปฏิบัติ

เราคาดหวังให้ผู้ที่เราร่วมงานด้วยประพฤติตนและปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของเรา โดยการให้โอกาสการทำงานที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

นอกจากนี้ Signode ยังมีนโยบายที่จะไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้สมัครงานใดๆ บนพื้นฐานตามที่อธิบายไว้ข้างต้น

## เสนอโอกาสที่เท่าเทียมกัน

เราให้ความสำคัญและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของพนักงานของเรา ไม่ว่าจะเป็นรายบุคคลหรือกลุ่ม เราเชื่อว่าพนักงานที่หลากหลายและสภาพแวดล้อมการทำงานที่ไม่แบ่งแยกจะเป็นประโยชน์ต่อธุรกิจ องค์กร และบุคลากรของเรา

ดังนั้น Signode จึงมุ่งมั่นที่จะเสนอโอกาสที่เท่าเทียมกันในการจ้างงาน พัฒนา จ่ายค่าตอบแทน หรือพิจารณาบุคคลเพื่อเลื่อนตำแหน่ง เลิกจ้าง หรือเกษียณอายุโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ การตัดสินใจของ Signode จะขึ้นอยู่กับคุณสมบัติ ทักษะ ผลการปฏิบัติงาน และประสบการณ์

## สนับสนุนการเจรจาอย่างเปิดเผยกับชุมชนท้องถิ่น

Signode พยายามส่งเสริมการเจรจาอย่างเปิดเผยกับชุมชนท้องถิ่น ในกรณีที่บุคคลในชุมชนท้องถิ่นอาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของเรา เราจะพยายามระงับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่ไม่พึงประสงค์จากการดำเนินงานเหล่านั้น และดำเนินการตามขั้นตอนที่เหมาะสมเพื่อหลีกเลี่ยงและ/หรือบรรเทาผลกระทบดังกล่าวเพื่อสนับสนุนการกระทำดังกล่าวนี้ เรามีแนวทางในการดำเนินธุรกิจโดยให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมและจัดการกระบวนการรับและตอบข้อร้องเรียนของชุมชน

Signode เคารพสิทธิของชนเผ่าพื้นเมืองตามที่กำหนดไว้โดยกฎหมายที่บังคับใช้และมาตรฐานสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ

## หลีกเลี่ยงการใช้แร่ธาตุแห่งความขัดแย้ง

เพื่อส่งเสริมสิทธิมนุษยชนในสิ่งที่ทำได้และเพื่อปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ Signode ได้ออก [นโยบายแร่ธาตุแห่งความขัดแย้ง](#) ตามนโยบายนี้ บริษัทมีเป้าหมายที่จะหลีกเลี่ยงการใช้แร่ธาตุแห่งความขัดแย้งในการผลิตผลิตภัณฑ์ของบริษัท และมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามภาระหน้าที่ในการรายงาน

## สิทธิและความรับผิดชอบ

ผู้บริหารระดับสูงของ Signode รับรองนโยบายนี้และมีหน้าที่รับผิดชอบในการส่งเสริมนโยบายนี้ในสถานประกอบการของเราทุกแห่ง ผู้บริหารระดับสูงของ Signode จะแนะนำผู้บริหารระดับสูงของบริษัทใหญ่ของเรา

ซึ่งก็คือ Crown Holdings, Inc. ให้อ้างอิงต่อคณะกรรมการบริหารของ Crown อย่างน้อยปีละครั้งเกี่ยวกับความเสี่ยงในการปฏิบัติตามข้อกำหนดที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับนโยบายนี้ของ Signode

Signode ดำเนินการเพื่อให้แน่ใจว่าพนักงานทุกคนและผู้รับเหมาภายนอกได้รับแจ้ง เข้าใจ และน่านโยบายนี้ไปปฏิบัติในขอบเขตหน้าที่ของตน นอกเหนือจากการสื่อสารตามปกติแล้ว ผู้จัดการและพนักงานจะได้รับการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับวิธีการน่านโยบายนี้ไปปรับใช้ในการทำงานประจำวันของตน

เราจะตรวจสอบให้แน่ใจว่านโยบายนี้ได้รับการเผยแพร่อย่างดีพร้อมกับนโยบายอื่นๆ ของบริษัทของเรา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง [ค่าแกลงเรื่องหลักปฏิบัติ](#) และ [หลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์](#) ตลอดจนนโยบายและขั้นตอนระดับสถานประกอบการที่ต้องปฏิบัติตามในกรณีที่มีพนักงานร้องทุกข์ นโยบายเหล่านี้สอดคล้องกับหลักการทั่วไปที่กำหนดไว้ในนโยบายสิทธิมนุษยชนนี้

ข้อความข้างต้นแสดงถึงสิทธิและความรับผิดชอบของพนักงาน หากพนักงานรับรู้ว่าการละเมิดสิทธิมนุษยชนภายในการดำเนินงานหรือห่วงโซ่อุปทานของเรา พนักงานสามารถรายงานการละเมิดนั้นได้ 6 ช่องทาง ได้แก่: (1) ต่อผู้บังคับบัญชา (2) ต่อผู้จัดการโรงงานหรือเทียบเท่า (3) ต่อผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลทางธุรกิจ (4) ต่อรองประธานอาวุโส ฝ่ายทรัพยากรบุคคลสากล หรือ (5) ต่อที่ปรึกษากฎหมายประจำบริษัทของ Signode โดยไม่ต้องกลัวว่าจะถูกตอบโต้หรือละเมิดการรักษาความลับ (หากสามารถทำได้และกฎหมายอนุญาตให้ทำได้) หรือ (6) ผ่านทางเว็บไซต์/พอร์ทัลจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบของ Signode ([www.SIGhelpline.ethicspoint.com](http://www.SIGhelpline.ethicspoint.com)) หรือทางโทรศัพท์ 1-855-866-2925 (ในสหรัฐอเมริกา/แคนาดา) หรือไปที่ [www.signode.com/suppliers](http://www.signode.com/suppliers) เพื่อดูรายการตัวเลือกหมายเลขโทรศัพท์ระหว่างประเทศ ชุมชนท้องถิ่น หรือผู้ร่วมธุรกิจภายนอก เช่น ซัพพลายเออร์ ผู้รับเหมา ภายนอก หรือลูกค้าของ Signode สามารถรายงานการละเมิดที่อาจเกิดขึ้นที่เว็บไซต์หรือสายด่วนจริยธรรม และการปฏิบัติตามกฎระเบียบได้

Signode จะดำเนินการที่เหมาะสมกับผู้รับเหมา ซัพพลายเออร์ ลูกค้า หรือผู้ร่วมธุรกิจภายนอกที่ละเมิดนโยบายนี้ ในกรณีที่บุคคลภายนอกไม่ปฏิบัติตามภาระหน้าที่ของตนในที่นี้ Signode อาจยุติความสัมพันธ์ตามสัญญา เรียกร้องให้ถอดถอนบุคลากรบางรายออกจากสถานประกอบการของ Signode หรือเรียกร้องสิทธิอื่นๆ ตามสัญญา

## การทบทวนและการตรวจสอบติดตาม

Signode จะทบทวนนโยบายนี้เป็นระยะและแก้ไขเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดเพื่อปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพในการบังคับใช้มากขึ้น

ผู้จัดการอาวุโสที่สุดของ Signode ในบทบาทหน้าที่ดังต่อไปนี้จะมีส่วนร่วมในการทบทวนนโยบายนี้ด้วย ได้แก่ ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและฝ่ายการบริหารความเสี่ยงทางกฎหมาย โดยมีการปรึกษาร่วมกับประธานบริษัทของ Signode

นโยบายนี้มีให้บริการในทุกภาษาที่ Signode มีสถานประกอบการตั้งอยู่