

SIGNODES policy för mänskliga rättigheter

Signode Industrial Group, en samling juridiska enheter, inklusive affärsenheter som är moderbolag, dotterbolag, så kallade systerbolag, närstående bolag eller joint ventures, som tillsammans är aktiva inom det globala affärssegmentet för industriförpackningar under det gemensamma paraplyet "Signode Industrial Group" eller "Transit Packaging Division" i Crown Holdings, Inc. (gemensamt "SIGNODE"), syftar till att upprätthålla högsta standard för etik och anställdas rättigheter. Det innebär att vi respekterar och, vid behov, skyddar alla våra anställdas¹ grundläggande mänskliga rättigheter och strävar efter att säkerställa våra intressenters grundläggande mänskliga rättigheter, oberoende av var de befinner sig.

Syftet med denna policy är att ge vägledning i hur vi skyddar de grundläggande mänskliga rättigheterna för våra anställda, tillfälligt anställda, underleverantörer och leverantörer.

De principer som anges häri informeras av [FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna](#), [*UN Universal Declaration of Human Rights*], de grundläggande principerna och rättigheterna på arbetet från [Internationella arbetsorganisationen](#) (ILO) [*International Labour Organization*], [Förenta Nationernas vägledande principer för global påverkan](#) [*The United Nations Global Compact Guiding Principle*] och den relevanta lagstiftningen i varje land där vi är verksamma.

Signodes policy för mänskliga rättigheter gäller alla anställda, chefer och tjänstemän på Signode och dess dotterbolag över hela världen. Syftet med denna policy är att vägleda Signodes ledningsgrupp och hjälpa de anställda att uppnå de mål som beskrivs ovan. Dessutom förväntas tredjeparts leverantörer som arbetar i Signodes lokaler att följa denna policy.

Vårt ansvar omfattar bland annat driftsställen och kontor i de länder där vi är verksamma. I största delen av länderna omfattas de anställdas rättigheter i tillräcklig utsträckning av lokal lagstiftning. I dessa länder eftersträvar vi ofta till att sätta högre standarder för mänskliga rättigheter för anställda, enligt vår strategiska vision. I länder där lagstiftningen inte tar upp de grundläggande principerna för mänskliga rättigheter som informerar Signodes uppförande, strävar vi efter att erbjuda samma skydd som på andra håll i vår verksamhet, samtidigt som vi inser att reglerna kan behöva ta hänsyn till lokal kultur, förhållanden och bestämmelser. Om nationell lagstiftning och internationella standarder för mänskliga rättigheter skiljer sig åt, kommer vi att följa de högre standarderna i den utsträckning det är lagligt att göra det. Om de står i konflikt med varandra kommer vi att följa nationell lagstiftning, samtidigt som vi försöker att respektera de anställdas mänskliga rättigheter i linje med vår strategiska vision.

Signode främjar det tillvägagångssätt som beskrivs ovan med sina tredjeparts leverantörer och leverantörer genom företagets [uppförandekod för leverantörer](#), vilket gör att de måste följa en uppsättning principer som förstärker de principer som anges i denna policy. Vi åtar oss att genomföra due diligence-processer med våra råvaror och leverantörer av kärntjänster för att undvika att indirekt dra nytta av eller främjar överträdelser av nationella lagar eller internationella normer för mänskliga rättigheter.

Signode inser att dess närvaro påverkar de samhällen där vi är verksamma. Vi är fast beslutna att skapa ekonomiska möjligheter och främja goodwill i de samhällen där vi är verksamma genom lokalt relevanta initiativ. Signode arbetar för att identifiera, förebygga och lindra den negativa inverkan på mänskliga rättigheter som vår verksamhet kan innebära genom tillbörlig aktsamhet och förebyggande efterlevnadsprocesser.

Säkra arbetsförhållanden är av största vikt

Vår långsiktiga vision när det gäller hälsa, säkerhet och miljö är följande: inga arbetsplatsolyckor, ingen

¹ Termen "anställda" i denna policy gäller den både fast och tillfälligt anställda

skada på människor och ingen skada på miljön.

Säkerheten och hälsan hos våra anställda och tredjeparts leverantörer är av största vikt. Vårt övergripande mål är att skydda våra anställda mot risk för skada och att säkerställa deras mentala och fysiska välbefinnande på våra verksamhetsställen och på våra kontor.

Vi är fast beslutna att använda hållbara miljö-, hälso- och säkerhetsmetoder och följa all gällande lagstiftning, förordningar och företagsstandarder i de länder där vi är verksamma. Detta stöds av hälso- och säkerhetsstandarderna i Signodes uttalande om [principer för uppförande](#).

Vi arbetar ständigt på att se till att våra medarbetare förstår den kritiska roll de spelar i sin egen och sina medarbetares säkerhet. Vi är fast beslutna att hela tiden engagera oss i att förbättra hälsa och säkerhet på våra verksamhetsställen och kontor.

Där boende och/eller matsalar tillhandahålls insisterar vi på att lokalerna hålls säkra och hygieniska och uppfyller de grundläggande mänskliga behoven hos våra anställda, inklusive deras behov av gemensamma fritidsområden och anläggningar.

Anställning är ett fritt val

Vi skulle aldrig direkt eller indirekt tvinga anställda att arbeta för oss mot deras vilja, inte heller skulle vi köpa från eller sälja till någon organisation som är känd för att tolerera tvångsarbete.

[Signodes uttalande om modernt slaveri](#) [*Signode's Modern Slavery Act Statement*] har publicerats på Signodes webbplats www.Signode.com, under "Förvaltning" [Governance]. Detta uttalande är i linje med relevant lagstiftning inom ämnet, inklusive UK Modern Slavery Act 2015 och annan liknande lagstiftning. I detta uttalande presenteras Signodes åtgärder för att säkerställa att människohandel och alla former av modernt slaveri inte förekommer i vår verksamhet och i våra leverantörskedjor.

Barnarbete är förbjudet

Vi skulle aldrig rekrytera barnarbetare (enligt ILO:s arbetsnormer), inte heller skulle vi köpa från eller sälja till någon organisation som är känd för att tolerera sådana metoder. Unga under 18 år får varken arbeta nattetid eller under farliga förhållanden.

Genom vår uppförandekod för leverantörer arbetar Signode i samarbete med tredjeparts leverantörer för att förhindra och förbjuda all användning av barnarbete under laglig arbetsålder.

Föreningsfriheten och rätten till kollektiva förhandlingar respekteras

Vi respekterar våra anställdas rätt att gå med i, eller bilda, fackföreningar och att förhandla kollektivt. Vi respekterar också våra anställdas rätt att inte gå med i fackföreningar och skyddar dem mot hot, trakasserier och diskriminering på samma sätt.

När de anställdas rättigheter fastställs i nationell lagstiftning respekterar vi lagen och förbinder oss att upprätthålla en konstruktiv dialog med dem. Signode har åtagit sig att förhandla i god tro med sådana utvalda representanter för anställda och inom lämpliga nationella rättsliga ramverk.

Regelbunden anställning tillhandahålls

Alla våra anställda, oavsett om de är heltid, deltid eller tillfälligt, arbetar enligt ett regelbundet mönster som definieras i deras arbetsförhållanden eller kollektivavtal, beroende på vad som är tillämpligt.

Ingen överdriven arbetstid

Grundläggande arbetstid och övertid följer gällande lagstiftning, förordningar, kollektivavtal och bygger på internationella arbetsnormer.

I varje fall betalas lämplig övertidsersättning ut. Vi följer gällande lagstiftning och förordningar som är avsedda att skydda anställda mot utnyttjande av arbetstid.

Våra löner tillmötesgår marknadens krav

Vi är medvetna om att marknaden på de flesta platser dikterar lönenivåerna över den lagstiftade minimilönen. Vi är dock fast beslutna om att se till att den lön som betalas alltid uppfyller eller överskrider lagstadgade minimikrav, genom kollektivavtal där det är tillämpligt.

Vi ser till att de anställda förstår sina löner och förmåner både innan de anställs och under anställningen. Vi tillåter inte löneavdrag (för arbetade timmar) av disciplinära skäl.

Ingen diskriminering är tillåten

Signode behandlar alla anställda och tredjeparts leverantörer rättvist, respektfullt och värdigt. Signode är fast besluten att upprätthålla en arbetsmiljö som är fri från alla former av olaglig diskriminering på grund av ras, hudfärg, kön, nationellt eller socialt ursprung, härkomst, nationalitet, medborgarskap, religion, ålder, könsidentitet eller uttryck, sexuell läggning, fysisk eller psykisk funktionsnedsättning, politisk åsikt eller någon annan egenskap som definieras i gällande lagstiftning.

Vi tolererar inte någon form av misshandel eller trakasserier, vare sig fysiskt, sexuellt eller verbalt. Detta inkluderar åtgärder som rimligen kan betraktas som stötande, hotfulla eller diskriminerande.

Vi förväntar oss att de vi arbetar med beter sig och agerar enligt vår företagskultur och uppfattning om rättvisa och lika möjligheter.

Det är också Signodes policy att inte diskriminera någon arbetssökande på någon av de grunder som beskrivs ovan.

Lika möjligheter erbjuds

Vi värdesätter och uppmuntrar våra medarbetares bidrag, oavsett om de är individuella eller kollektiva. Vi anser att en mångsidig arbetskraft och en inkluderande arbetsmiljö gynnar vår verksamhet, vår organisation och våra medarbetare.

Signode har därför åtagit sig att erbjuda lika möjligheter när de anställer, utvecklar, kompenserar eller överväger individer för befordran, uppsägning eller pensionering, utan diskriminering. Signodes beslut baseras på kvalifikationer, kompetens, prestation och erfarenhet.

En öppen dialog med lokala samhällen är att föredra

Signode strävar efter att främja en öppen dialog med lokala samhällen. När människor i lokala samhällen kan påverkas av vår verksamhet, försöker vi identifiera om verksamheten skulle kunna ha några negativa effekter på de mänskliga rättigheterna och vidtar lämpliga åtgärder för att undvika och/eller mildra dem. För att stödja detta ger vi vägledning till våra företag om hur man engagerar sig med lokala intressenter och hanterar processen för att ta emot och svara på klagomål från samhället.

Signode respekterar ursprungsbefolkningens rättigheter enligt definitionen i gällande lagstiftning och internationella människorättsnormer.

Användning av konfliktmineraler undviks

I Signodes arbete med att främja mänskliga rättigheter där vi kan och för att verka i enlighet med gällande lagstiftning, har företaget utfärdat en [konfliktmineralspolicy](#) (*Conflict Minerals Policy*). I enlighet med denna policy strävar företaget efter att undvika användning av konfliktmineraler vid tillverkning av produkter och har åtagit sig att uppfylla rapporteringsskyldigheterna.

Rättigheter och ansvar

Signodes ledande befattningshavare har godkänt denna policy och ansvarar för att marknadsföra den på alla våra platser. Signodes ledande befattningshavare ger minst en gång om året råd till ledande befattningshavare i moderbolaget Crown Holdings, Inc. för hänvisning till Crowns styrelse gällande viktiga efterlevnadsrisker för denna policy på Signode.

Signode arbetar för att säkerställa att alla anställda och tredjeparts leverantörer informeras, förstår och tillämpar denna policy inom ramen för sina arbetsuppgifter. Vid sidan av regelbunden kommunikation kommer chefer och anställda att få relevant utbildning om hur man implementerar denna policy i den dagliga verksamheten.

Vi kommer att se till att den är väl publicerad tillsammans med våra andra företagspolicier, särskilt [Uttalande om principer för uppförande](#) [Statement of Principles of Conduct] och [Uppförandekod för leverantörer](#) [Supplier Code of Conduct] samt policier och förfaranden på anläggningsnivå som ska följas vid klagomål från anställda. Dessa riktlinjer är förenliga med de allmänna principer som anges i denna policy för mänskliga rättigheter.

Ovanstående innebär rättigheter och ansvar för anställda. Om en anställd blir medveten om kränkningar av de mänskliga rättigheterna inom vår verksamhet eller leveranskedja finns det sex sätt att rapportera det: (1) till en arbetsledare; (2) till anläggningschefen eller motsvarande; (3) till Business HR Director eller (4) SVP, Global HR eller (5) till Signodes chefsjurist, utan rädsla för repressalier eller för brott mot sekretessen (om möjligt och tillåtet enligt lag); eller (6) via Signodes webbplats för etik och efterlevnad (www.SIGhelpline.ethicspoint.com) eller via telefon +1-855-866-2925 (i USA/Kanada) eller besök www.signode.com/suppliers för en lista över internationella telefonnummer. Lokala samhällen eller externa affärspartners, såsom Signodes leverantörer, tredjeparts leverantörer eller kunder, kan också rapportera potentiella överträdelser på webbplatsen för etik och efterlevnad eller hjälplinjen.

Signode kommer att vidta lämpliga åtgärder mot tredjeparts leverantörer, kunder eller affärspartners som bryter mot denna policy. Om tredje part inte uppfyller sina skyldigheter enligt detta avtal kan Signode säga upp avtalsförhållanden, kräva att viss personal avlägsnas från Signodes platser eller åberopa andra avtalsenliga rättigheter.

Granskning och övervakning

Signode kommer regelbundet att granska policyn och ändra den som svar på ändringar i lagstiftning och bästa praxis, i ett försök att förbättra dess effektivitet.

I granskningen ingår att Signodes högsta chefer deltar i följande funktioner: Personalresurser och juridisk riskhantering i samråd med Signodes VD.

Denna policy är tillgänglig på alla språk där Signodes anläggningar finns.