

SIGNODE 的人权政策

Signode Industrial Group 是法人实体的集合，包括作为母公司、子公司、所谓的兄弟/姐妹公司、附属机构、或彼此的合资企业，且以“Signode Industrial Group”或 Crown Holdings, Inc. 的“运输包装部门”的共同名义在全球工业包装行业共同经营的业务单位（统称为“SIGNODE”），旨在保持最高的道德标准和员工权利。这意味着我们尊重并在必要时保护所有员工的基本人权¹，并努力保障我们的利益相关者的基本人权，无论他们身在何处。

本政策的目的是为保护我们的员工、临时工、承包商和供应商的基本人权提供指导。

本文所述原则以[联合国《世界人权宣言》](#)、[国际劳工组织 \(ILO\) 的《工作中的基本原则和权利》](#)、[《联合国全球契约指导原则》](#)以及我们开展业务的每个国家/地区的相关立法为依据。

Signode 的人权政策适用于 Signode 及其全球附属公司的所有员工、董事和高级职员。本政策的目的是指导 Signode 管理层并支持员工实现上述目标。此外，在 Signode 场所工作的第三方承包商也应遵守此政策。

我们的职责包括但不限于我们运营所在国家/地区的运营地点和办事处。在绝大多数国家/地区，当地立法充分涵盖了员工的权利。在这些国家/地区，我们往往努力为员工人权设定更高的标准，与我们的战略愿景保持一致。在立法未涉及指导 Signode 行为的基本人权原则的国家，我们的目标是提供与我们在其他地方运营相同的保护水平，同时认识到政策可能需要考虑当地文化、条件和法规。在国家法律和国际人权标准存在差异的情况下，我们将在合法的范围内遵循更高的标准；如果它们之间有冲突，我们将遵守国家法律，同时根据我们的战略愿景寻求尊重员工人权的方法。

Signode 通过其[《供应商行为准则》](#)向第三方承包商或供应商推广此做法。该准则迫使他们承诺遵循一套原则，以加强本政策中规定的原则。我们承诺对核心原材料和核心服务供应商实施尽职调查流程，以避免间接受益于或促进任何违反国家法律或国际人权标准的行为。

Signode 认识到其存在对其运营所在的社区产生影响。我们致力于通过与当地相关的举措，在我们经营所在的社区创造经济机会并培养商誉。Signode 致力于通过人权尽职调查和预防性合规流程来识别、预防和减轻我们的业务活动造成的不利人权影响。

安全的工作条件至关重要

我们在健康、安全和环境方面的长期愿景是：没有工伤事故，没有人员伤亡，没有环境损坏。

我们的员工、第三方承包商和供应商的安全和健康至关重要。我们的首要目标是保护他们免受伤害，并保证他们在我们的运营场所和办公室的身心健康。

¹ 在本政策中，“员工”一词适用于正式员工和临时员工

我们致力于使用可持续的环境、健康和安全管理实践，并遵守我们经营所在国家/地区的所有适用法律、法规和公司标准。这得到了我们 Signode 的 [《行为原则声明》](#) 中健康和安全管理标准的支持。

我们不断努力确保我们的员工了解他们在自己和同事的安全中发挥的关键作用。我们致力与他们持续合作，以改善我们运营场所和办公室的健康和安全。

在提供生活住宿和/或餐饮设施的地方，我们坚持要求保持场所的安全和卫生，并满足员工的基本人类需求，包括他们对共享休闲区和设施的需求。

就业自由选择

我们绝不会直接或间接强迫员工违背他们的意愿为我们工作，也不会与任何已知纵容强迫劳工的组织进行买卖。

[Signode 的《现代奴隶制声明》](#) 已发布在 Signode 网站 www.Signode.com 的“治理”网页上。本声明与有关该主题的相关立法一致，包括英国《2015年现代奴隶制法案》和其他类似立法。本声明阐述了 Signode 为确保人口贩运和所有形式的现代奴役不会发生在我们的运营和供应链中而采取的步骤。

不得使用童工

我们绝不会招募童工（根据国际劳工组织 ILO 的劳工标准），也不会与任何已知纵容此类行为的组织进行买卖。未满 18 岁的青少年不得在夜间或危险条件下工作。

通过我们的《供应商行为准则》，Signode 与第三方承包商和供应商合作，防止和禁止使用任何未达到法定工作年龄的童工。

尊重结社自由和集体谈判权

我们尊重员工加入或组建工会以及集体谈判的权利。我们同样尊重员工不加入工会的权利，并将以同等的方式保护他们免受恐吓、骚扰和歧视。

如果国家法律规定了员工代表的权利，我们尊重法律，并承诺与他们保持建设性的对话。Signode 致力于在适当的国家法律框架内与这些选定的员工代表进行真诚的谈判。

提供正规就业

我们所有的员工，无论是全职、兼职还是临时工，都按照其适用的工作条件或集体协议中定义的（一种或多种）常规模式工作。

工作时间不过长

基本工作时间和加班时间符合适用的法律、法规、集体谈判协议，并基于国际劳工标准。

在所有情况下，都支付适当的加班费。我们遵守适用的法律和法规，旨在保护员工在工作时间方面免受剥削。

我们的工资符合市场需求

我们认识到，在大多数地方，市场决定的工资水平高于法定最低水平。但是，我们致力于通过适用的集体谈判协议，确保在所有情况下支付的工资都达到或超过最低法律要求。

我们确保员工在受雇前和受雇期间都了解他们的工资和福利。我们不允许因纪律原因而扣除（从工时中应得的）工资。

不允许歧视

Signode 以公平、尊重和尊严对待所有员工和第三方承包商。Signode 决心维护一个工作环境，完全不容忍任何形式的非法就业歧视，无论基于种族、肤色、性别、国籍或社会出身、血统、国籍、公民身份、宗教、年龄、性别认同或表达、性取向、身体或精神残疾、政治意见或任何其他适用法律定义的特征。

我们不容忍任何形式的虐待或骚扰，无论是身体上的、性方面还是言语上的。这包括任何被合理视为具有冒犯性、恐吓性或歧视性的行为。

我们期望我们共事的人能够按照我们的企业文化行事，遵循我们公平和平等机会的原则。

Signode 的政策也是不应基于上述任何理由歧视任何求职者。

提供平等机会

我们重视并鼓励员工的贡献，无论是个人还是集体的贡献。我们相信，多元化的员工队伍和包容的工作环境有利于我们的业务、组织和员工。

因此，Signode 致力于在雇用、发展、补偿员工或考虑个人晋升、解雇或退休方面都提供平等的机会，一视同仁。Signode 的决策取决于员工的资格、技能、绩效和经验。

青睐与当地社区进行公开对话

Signode 旨在促进与当地社区的公开对话。如果当地社区的人们可能因我们的活动而受到影响，我们会设法确定这些活动对人权的不利影响，并采取适当措施避免和/或减轻这些影响。为了支持这一点，我们为各企业单位提供指导，帮助他们与当地利益相关者保持沟通，并处理好接收和回应社区投诉的流程。

Signode 尊重适用法律和国际人权标准所定义的土著人民的权利。

避免使用冲突矿产

为了在力所能及的范围内促进人权，并遵守适用法律，Signode 发布了 [《冲突矿产政策》](#)。根据该政策，公司旨在避免在其产品制造中使用冲突矿物，并承诺遵守其报告义务。

权利和责任

Signode 高级管理人员已背书本政策，并负责在我们的所有地点推广本政策。Signode 的高级管理人员建议我们最终母公司 Crown Holdings, Inc. 的高级管理人员至少每年就与此 Signode 政策相关的重要合规风险向 Crown 董事会提供意见和汇报。

Signode 致力于确保所有员工和第三方承包商了解和理解本政策并在其职责范围内将本政策付诸实践。除了定期沟通外，经理和员工还将接受有关如何在日常工作中实施本政策的相关培训。

我们将确保它与公司的其他政策一起得到充分宣传，特别是 [《行为原则声明》](#) 和 [《供应商行为准则》](#)，以及在员工不满时应遵循的设施层面的政策和程序。这些政策符合本人权政策中规定的一般原则。

上述内容涉及员工的权利和责任。如果员工发现我们的运营或供应链中存在侵犯人权的行为，可以通过六种方式进行举报：（1）向主管报告；（2）向工厂经理或同等人员报告；（3）向业务部人力资源总监报告或（4）向全球人力资源部高级副总裁或（5）向 Signode 的总法律顾问报告，无需担心遭到报复或违反保密规定（如果可行且法律允许）；或（6）通过 Signode 的道德与合规网站/门户（www.SIGhelpline.ethicspoint.com）或致电 1-855-866-2925（美国/加拿大）或访问 www.signode.com/suppliers 查看国际电话号码选项列表进行报告。当地社区或外部业务伙伴，如 Signode 供应商、第三方承包商或客户，也可以通过道德与合规网站或拨打机密热线报告潜在的违规行为。

Signode 将对违反本政策的第三方承包商、供应商、客户或业务伙伴采取适当行动。如果第三方未能履行其在本政策下的义务，Signode 可以终止合同关系，要求将某些人员从 Signode 地点移除或援引其他合同权利。

审查和监测

Signode 将定期审查本政策并进行修订，以应对不断变化的立法和最佳实践，以提高其有效性。

审查由 Signode 最高级别的经理参与，涵盖以下职能部门：人力资源部和法律风险管理部，并与 Signode 总裁进行磋商。

本政策以 Signode 设施所在地的所有主要语言提供。